

Beszámoló a 2025/2026-os bölcsődei nevelési évről

Segesdi Tündérkert Óvoda és Cseperedők Bölcsőde

Boribon csoport



Az intézmény általános adatai

A bölcsőde hivatalos elnevezése: Segesdi Tündérkert Óvoda és Cseperedők Bölcsőde

Az intézmény székhelye: 7562 Segesd, Szabadság tér 6.

Az intézmény telephelye: Cseperedők Bölcsőde 7562 Segesd, Kossuth L. utca 102.

Telefonszám: 20/341-5254

E-mail: bolcsode@segesd.hu

Honlap: www.cseperedoksegesd.hu

Fenntartó: Segesd Község Önkormányzata

Fenntartó székhelye: 7562 Segesd Szabadság tér 1.

Fenntartó e-mail címe: info@segesd.hu

Fenntartó telefonszáma: 82/598-002

Fenntartó honlap: www.segesd.hu

Főigazgató: Zavagyil Ildikó

Szakmai vezető: Máté Ivett

Bölcsőde férőhelyszám: 12 fő

Bölcsőde csoportok száma: 1

I. Jogszabályi keretek és az ellátás feltételei

Jogszabályi háttér: Intézményünk működését az 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.), a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet, valamint a Bölcsődei Nevelés-Gondozás Országos Alapprogramja szabályozza.

Életkori határok: Az ellátást a gyermekek 20 hetes koruktól legfeljebb a 3. életévük betöltését követő augusztus 31-ig (indokolt esetben az óvodaérettség eléréséig) vehetik igénybe.

II. Kimutatások, statisztikák és a gyermeklétszám alakulása

Férőhely és kihasználtság: A bölcsőde 12 férőhellyel, egy homogén csoportban, 100%-os kihasználtsággal működik.

A nevelési év alakulása: A nevelési év 7 fővel indult, ebből egy gyermek szeptember elején kezdte az adaptációját és a hónap közepén 2 gyermek távozott óvodába. Az üresedéseket a felvételi kérelmek alapján azonnal betöltöttük: októberben három, novemberben kettő és januárban egy gyermek kezdte meg a beszoktatást, így január 31-re elértük a 11 fős létszámot.

Rendkívüli eset: Februárban egy kisgyermek megkezdte a beszoktatást, viszont az apuka kérte a bölcsődei ellátás megszüntetését (annak ellenére is, hogy az anyuka szerette volna). Az ő megüresedett helyét áprilisban sikerült betölteni, így a nevelési év hátra levő részében teljes létszámmal működött a csoport.

Év végi és jövőbeni létszám: A nevelési év végén 8 gyermek megy el tőlünk Óvodába. A 2026/2027-es nevelési évre jelenleg 5 kisgyermek felvételi kérelme érkezett hozzánk, és további három érdeklődés mutatkozik. Az új felvételeket a bent lévők óvodába távozása ütemezi majd.

Szociális összetétel:

Sajátos Nevelési Igényű (SNI): 0 fő

Hátrányos helyzetű (HH): 1 fő

Halmazottan hátrányos helyzetű (HHH): 1 fő

Adminisztráció: Az állami normatíva alapját képező napi adatszolgáltatást a KENYSZI rendszerben teljesítjük.

III. Személyi feltételek, feladatkörök és szakmai továbbképzés

Szervezeti változások: A mögöttünk álló nevelési évben a mindennapi munka biztonsága mellett a személyi változások gördülékeny kezelése volt a legfontosabb feladatunk. A szakmai vezetés terén a nevelési évben több lépcsőben zajlott az átmenet: a korábbi vezető januári felmondása után áprilisig támogatta a munkát, majd a feladatokat átmenetileg egy kisgyermeknevelő kolléga vállalta át három hónapra. Ezt követően a feladatkört a szakirányú végzettségét frissen megszerzett eddigi helyettes munkatársunk vállalta. Az így megüresedett helyettesi pozícióba egy új helyettes kisgyermeknevelő érkezett, amellyel a szakmai létszámunk ismét teljessé vált.

Csapatmunka: A működés igazi kulcsát ebben a kihívásokkal teli időszakban a munkatársak közötti szoros összedolgozás és a kölcsönös, mindennapi segítségnyújtás jelentette. A kollektíva tagjai kivétel nélkül, példaértékű felelősségvállalással vettek részt a feladatok ellátásában, így a csapat egysége és elkötelezettsége garantálta, hogy a gyermekek ellátásának színvonala mindvégig zavartalan maradt.

Szakmai létszám és feladatmegosztás (Összesen 4 fő):

- 1. Szakmai vezető és kisgyermeknevelő (1 fő):* Szakirányú középfokú végzettséggel rendelkezik, a csoportban végzett közvetlen nevelő-gondozó munka mellett az intézmény teljes körű szakmai irányításáért és koordinációjáért felel.
- 2. Kisgyermeknevelő (1 fő):* Szakképzett, szakirányú középfokú végzettséggel rendelkező munkatárs, aki a gyermekek mindennapi gondozását, nevelését végzi.
- 3. Helyettesítő kisgyermeknevelő (1 fő):* Jelenleg végzi a szakirányú tanulmányait a szakképesítés megszerzése érdekében. Feladata a nevelő-gondozó munka támogatása, a kisgyermeknevelő távolléte esetén az ő helyettesítése, valamint a dajka hiányzása alatt a konyhai és kisegítő feladatok zökkenőmentes ellátása.
- 4. Bölcsődei dajka (1 fő):* Szakképzett munkatárs, aki gondoskodik a csoportszoba és a kiszolgáló helyiségek higiénijáról, a tisztaság fenntartásáról, valamint aktívan támogatja a kisgyermeknevelők mindennapi munkáját.

Munkaidő-beosztás: A kisgyermeknevelők napi 7 órát töltenek a csoportban, váltott műszakban.

A fennmaradó 1 órában a munkakörükhöz kapcsolódó egyéb feladatokat végzik el: családlátogatás, eszköz- és játékvásárlás, szakmai adminisztráció (csoportnapló, családi füzet, törzslap, fejlődési napló), valamint az évszakokhoz és ünnepekhez kapcsolódó programok előkészítése, lebonyolítása.

Munkaruha: Egy korábbi helyszíni ellenőrzés során jelzett munkaruha-hiányt a fenntartó pénzügyi támogatásával ebben a nevelési évben sikerült pótolnunk, így mostanra minden érintett dolgozó számára biztosítottuk a szükséges munkaruházatot.

Továbbképzések (9/2000. SzCsM rendelet):

1. *fő:* A jelenlegi ciklusra előírt kötelező, munkakörhöz kötött és szabadon választható továbbképzéseket maradéktalanul teljesítette.
2. *fő:* Iskolai tanulmányait májusban fejezte be. Új végzősként a továbbképzési pontok teljesítését most kezdi meg, jelenleg még nem rendelkezik teljesített kreditekkel.
3. *fő:* Új belépő, aki az iskolai tanulmányait várhatóan jövőre fejezi be. Jelenleg még tanul, így a továbbképzési ciklusát és a kreditpontok gyűjtését a végzettség megszerzése után kezdi meg.

A még hiányzó kreditpontokat a munkatársak a négyéves továbbképzési ciklusuk végéig maradéktalanul teljesítik. Intézményünk dolgozói elkötelezettek a folyamatos szakmai fejlődés mellett.

IV. Nevelő-gondozó munka, egészségmegőrzés és higiénia

Módszertani elvek: Bölcsődénk alapfilozófiája a gyermekközpontú, szeretetteljes légkör kialakítása, amelyben minden kisgyermek érzelmi biztonságban élheti meg a mindennapjait. A nevelés-gondozás során nagy hangsúlyt fektetünk az egyéni bánásmódra, biztosítva a differenciált törődést. Munkánk alapköve a személyi állandóság és a fokozatosság elve, amelyek elengedhetetlenek a kisgyermekek biztonságérzetének megteremtéséhez. Arra törekszünk, hogy a nálunk töltött idő alatt a gyermekek ingergazdag környezetben, sokszínű tapasztalatok és közös élmények révén fejlődjenek. Célunk, hogy a családias légkörben a kicsik elérjék az életkori sajátosságaiknak megfelelő legmagasabb fejlődési szintet.

A „saját kisgyermeknevelő” rendszere és a dokumentáció: Módszertani munkánkat a „saját kisgyermeknevelő” rendszer alkalmazásával végezzük.

Ennek lényege, hogy a csoportba járó gyermekek meghatározott része egy állandó kisgyermeknevelőhöz tartozik. Ő irányítja és kíséri végig a gyermek beszoktatását, a bölcsődei évek végéig fokozott figyelemmel kíséri a fejlődését, és folyamatosan vezeti a gyermek személyes fejlődési naplóját. Ez a rendszer garantálja a személyi állandóságot és az elsődleges biztonságérzetet.

Mindennapi tevékenységi formák és napirend: Pedagógiai munkánk során az önállóságra nevelést, a személyiségfejlesztést, valamint a játék központi szerepét biztosítjuk a mindennapokban:

Szabad játék: A napirend összeállításakor kiemelten ügyelünk arra, hogy elegendő idő álljon rendelkezésre a szabad játékhoz. A nyugodt környezetet a kisgyermeknevelő alakítja ki, aki nevelői magatartásával, mintanyújtással és szükség esetén aktív részvétellel támogatja a folyamatot.

Anyanyelvi, zenei és kreatív nevelés: Mondókák, énekek, versek és mesék mindennapos alkalmazásával támogatjuk a beszédfejlődést, míg a finommotorikát és nagymozgásokat az alkotó tevékenységek (firkálás, gyurmázás, tépés, ragasztás) és mozgásos játékok fejlesztik.

Egészségmegőrzés és környezeti nevelés: A beszámolási időszakban kiemelt figyelmet fordítottunk a gyermekek egészségvédelmére és a környezettudatos magatartás megalapozására:

- *Szabad levegőn tartózkodás:* Az optimális feltételek biztosításával a lehető legtöbb időt töltjük a szabad levegőn, szem előtt tartva a nagymozgásos eszközök használatát és az évszaknak megfelelő öltözködést.

- *Gyakorlati környezeti nevelés:* A természet szeretetére nagy hangsúlyt fektetünk. A gyermekekkel közösen, rendszeresen végezzük a bölcsőde udvarán található fák és tuják öntözését, gondozását. Ez a közös tevékenység hatékonyan erősíti a felnőtt példamutatás jelentőségét és a felelős törődés alapjait.

Udvari árnyékolás és fásítás: A nyári időszakban a meleg elleni védekezés érdekében megtörtént az udvar és terasz részleges árnyékolása. A gyakorlati tapasztalatok alapján azonban a kivitelezés nem a szakmai elvárásoknak megfelelően valósult meg: a szerkezet részben nyújt védelmet a napsugárzás ellen, és jelenlegi állapotában balesetveszélyes, nem biztonságos a gyermekek számára. A technológia felülvizsgálata halaszthatatlan.

A nyár elején az udvar árnyékolása érdekében 3 darab fa elültetése és 3 darab tuja pótlása valósult meg, azonban a rendszeres gondozás és öntözés ellenére a növények sajnálatos módon kiszáradtak (tönkrementek). A kert felőli kerítésszakasz esztétikai takarását zsákszövet kihelyezésével biztosítottuk.

Nyári nagytakarítás és tisztasági festés: A nevelési év végén, a nyári zárvatartás ideje alatt az intézményben megvalósult az egészségügyi tisztasági festés, valamint egy teljes körű, mindenre kiterjedő nagytakarítás és fertőtlenítés. Ez magában foglalta a textíliák tisztítását, a bútorok, a játékeszközök és a kiszolgáló helyiségek higiénias kezelését, biztosítva a következő nevelési év egészséges, esztétikus és tiszta indítását.

V. Gyermekétkeztetés és térítési díjak

Étkeztetés: Napi négyszeri étkezést biztosítunk. A tálalókonyha a HACCP előírások szerint működik, az ételeket az Atroplusz Kft. biztosítja a segesdi főzőkonyháról.

Térítési díjak (Segesd Község Önkormányzatának rendelete alapján):
Étkezési térítési díj: 648 Ft / nap, Gondozási térítési díj: 0 Ft / nap.

Normatív étkezési díjkedvezmények: A jogszabályi előírások alapján 100%-os normatív étkezési díjkedvezményre, azaz teljesen ingyenes bölcsődei étkezésre jogosultak azok a gyermekek, akik:

- Olyan családban élnek, ahol az egy főre jutó havi nettó jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) nettó összegének 130%-át.
- Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülnek.
- Hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetűnek minősülnek.
- Tartósan betegek vagy fogyatékosok, illetve olyan családban élnek, amelyben tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermeket nevelnek.
- Olyan családban élnek, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek (nagycsaládok).
- Nevelésbe vett gyermekek.

Összegzés: Ezen kisgyermekek számára így a teljes körű napközbeni ellátás és a napi négyszeri étkezés is 100%-ban térítésmentes. Ez a célzott támogatás kiemelten segíti a nehéz anyagi körülmények között élő családokat. Ezzel a lehetőséggel intézményünkben 8 fő tudott élni.

VI. Hatósági ellenőrzések, gyermekvédelem és érdekképviselő

HACCP ellenőrzés: A hatóság mindent megfelelőnek talált, hiányosságot nem állapított meg.

Gyermekvédelem: A bölcsődei gyermekvédelmi feladatokat a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szabályozza. Intézményünk kiemelt jelzőrendszeri tagként kezeli a prevenciót, valamint a szülőkkel való bizalmi kapcsolat és a folyamatos párbeszéd kialakítását. A mindmindennapi gondozó-nevelő munka során kiemelt figyelmet fordítottunk a gyermekek testi és lelki egészségének megőrzésére, valamint fejlődésük nyomon követésére. Az év folyamán hatósági gyermekvédelmi intézkedést igénylő, veszélyeztetett vagy krízishelyzetben lévő eset nem fordult elő.

Szülői Érdekképviselői Fórum: Az önkormányzati képviselőből, kisgyermeknevelőből és a 2 szülőből álló fórum a nevelési év elején megalakult, panaszbejelentés az év során nem érkezett.

VII. Intézményi kapcsolatok és rendezvények

Kapcsolattartás és társintézmények: A szülőkkel való együttműködést a kéthetes fokozatos beszoktatás, a családlátogatások, az évi két szülői értekezlet, három szülőcsoportos megbeszélés és a napi információcsere biztosítja. Intézményünk szoros szakmai kapcsolatot ápol a helyi óvodával és a Családsegítő Szolgálattal. A területi védőnővel való sikeres együttműködést pedig jól példázza, hogy a nevelési év során volt olyan kisgyermek, akinek bölcsődei beíratását kifejezetten a védőnő szakmai javaslatára kezdeményezték a szülők.

Sikeres rendezvényeink: Karácsonyi fotózás, Mikulás, Advent, kézműves napok, Farsang, Húsvét, Nyílt nap, Anyák napja (videós műsorral), Gyermeknap, Születésnapok és a Bölcsődei ballagás.

Elmaradt program: A Kaszóba tervezett családi kirándulás a gyermekek megbetegedései és a rossz időjárás miatt elmaradt.

VIII. Összegzés

A nevelési év során az intézmény 100%-os kihasználtság mellett, a jogszabályi előírásoknak és szakmai elveknek megfelelően működött.

A szakmai vezetésben történt személyi változásokat a kollektíva szoros összefogással és példaértékű felelősségvállalással kezelte, így a gyermekek ellátása mindvégig zavartalan maradt. A tárgyi feltételek a munkaruhák pótlásával javultak, a szakmai továbbképzések ütemezetten zajlanak. A hatósági HACCP ellenőrzés mindent megfelelőnek talált, gyermekvédelmi krízishelyzet vagy szülői panasz nem merült fel. A jövőbeni feladatok közül kiemelkedik a balesetveszélyes udvari árnyékolás mielőbbi műszaki felülvizsgálata, a kiszáradt növények pótlása, valamint a következő nevelési évre jelentkező felvételi igények folyamatos koordinálása.

Segesd, 2026. szeptember 02.



Máté Ivett

Máté Ivett
szakmai vezető