

Segesdi Tündérkert Óvoda és
✉ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
✉ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu



SEGESDI TÜNDÉRKERT ÓVODA ÉS CSEPEREDŐK BÖLCSŐDE 2025 - 2026. NEVELÉSI ÉV BESZÁMOLÓJA

Készítette:

.....
Derzsó Zsuzsanna
főigazgató



Segesd, 2026.07.31.

Segesdi Tündérkert Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

Tartalomjegyzék

1. Bevezető:	3
2. A működés rendje:	3
2.1. Nyitvatartásunk:	3
2.2. Nevelés nélküli munkanapok:	4
2.3. Alkalmazotti értekezletek:	5
2.4. Nevelőtestületi értekezletek:	6
2.5. Szülői értekezletek:	6
3. A Pedagógiai folyamatok:	7
3.1. A létszámok alakulása:	7
3.2. Tárgyi feltételek alakulása:	10
4. A Pedagógiai munka tervezése:	13
4.1. A nevelés és tanítás stratégiai és operatív irányítása:	13
4.2. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása:	14
4.3. Önmagam stratégiai vezetése és operatív irányítása:	15
4.4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása:	15
4.5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása:	16
5. Személyiség- és közösségfejlesztés:	17
5.1. Kapcsolatrendszerek, tevékenységek:	17
5.2. Hátránycsökkentés:	18
5.3. Eredmények:	20
5.4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció:	21
6. Az intézmény partnerei:	22
6.1. Szülők:	22
6.2. Iskola:	23
6.3. Pedagógiai Szakszolgálat:	23
6.4. Pedagógiai szakmai szolgáltatás:	24
6.5. Fenntartó:	24
6.6. Egyéb partnerek:	25
7. Ellenőrzés:	26
7.1 Pedagógiai munka ellenőrzése:	26
7.2. Technikai dolgozók munkájának ellenőrzése:	27
8. Az Intézményi intézkedési tervvel való megfeleltetés:	28
9. Összegzés:	29

Szegedi Tündérváros Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segeddovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segedd.hu

1. Bevezető:

A 2025/2026-os nevelési évben kerültem új vezetőként az intézménybe. Az okozhatott volna nehézséget, hogy ismeretlen volt számomra az itteni intézményi működés és minden dolgozó, csupán az önkormányzat dolgozóival és a bölcsődei kisgyermeknevelőkkel volt előzetes munkakapcsolatom. Az a tapasztalatom, hogy szívesen fogadtak, nyitottak voltak a javaslataimra és igyekeztek maximuman alkalmazkodni az új helyzethez. A legelső dolgom volt a vezető és a közösség közti bizalom kialakítása, ezért az addig zárt irodát kinyitottam, lehetővé tettem a technikai eszközökhöz való hozzáférést, nyomtatók, számítógépek, okos tv-k felhasználását a mindennapi munkához, az irodahasználatot a felkészüléshez pótló íróasztal és munkaállomás biztosításával. A csoportszobákban jelerősítővel segítettem a stabil WIFI elérést. A nevelési év folyamán sok időt vett el az intézmény adminisztratív tevékenységének felülvizsgálata, korrekciója.

A szakmai feladatok közül elsődleges volt a törvényi előírásoknak megfelelően az új PP, SZMSZ, Házi rend, Munkaterv és munkarend elkészítése és elfogadása. Sikeresen megoldottuk a nyári óvodai élet szervezési feladatait, a gyermekek nevelésén túl a karbantartási munkák beütemezését is. Fontos volt a szülőkkel, iskolával, kisebbségi önkormányzattal, védőnővel, művelődésszervezővel, élelmiszer-vezetővel, karbantartóval a kapcsolatfelvétel. A településen hamar elfogadtak és minden partnerrel sikerült jó munkakapcsolatot kialakítanom.

2. A működés rendje:

2.1. Nyitvatartásunk:

Hétfőtől- péntekig 6.30-17 óráig, napi 10 és fél órát tartott nyitva az óvodánk.

A gyermekek rendszeresen jártak óvodába, az iskolai szünetek időtartama alatt viszont mindig nagyon kevesen voltunk. Ez az előző évek gyakorlatára vezethető vissza, a szülők szinte kötelezőnek érzik, hogy ilyenkor a gyermekeiket otthon fogják. Ez is csak lassan fog változni. A gyermekek félre minden nap elfogytak így a fenntartónál kezdeményeztük nyitvatartásunk 2026/2027 évtől való módosítását, melyet a képviselő testület elfogadott, Természetesen, ha változnak a szülői igények, mindenki nyitott a módosításra.

Szegedi Tündérbert Óvoda és
 ✉ 7562 Segesd Szabadság tér 6
 ☎ +36 20 440 3832
 E-mail: segeddovi@gmail.com
 OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
 ✉ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
 ☎ +36 20 3415254
 E-mail: bolcsode@segeds.hu

2.2. Nevelés nélküli munkanapok:

Időpont	Cél	Tartalom
2025. 08.25.	Ismerkedés, változások átbeszélése, feladatelosztás, programok optimalizálása, csoportelosztás, munkarendek, továbbképzések, tanulmányok időbeosztásai, PP, SZMSZ, elfogadása	Önértékelések megbeszélése, évindítás tervezése, beutalók készítése, mérések ütemezése, esélyteremtés lehetőségei
Az évindítás szempontjából nagyon fontos volt ez a munkanap. Több dolgozóval itt találkoztam először a nyári szabadságolás miatt. A nap sikeres volt, minden lényegi kérdésben sikerült meggyeznünk. A tavaszi képességmérések után a beutalókat elkészítettük, határidőre továbbítottuk. Az oviKRÉTA működtetéséhez a nevelőtestület tagjai közül segítőköt jelöltünk ki, hogy minden pedagógus el tudja sajátítani a használatát. Megtörtént a bölcsődével a kapcsolatfelvétel, részvétel bölcsődei szülői értekezleten is ezen a napon, valamint az iskolával az együttműködési munkaterv is.		
2025.11.07. helyett: 2025.11.18.	Óvoda-iskola átmenet áttekintése, hospitálások megszervezése, mérési eredmények elemzése, nyílt napok szervezése, tudásmegosztás,	Eddigi munka áttekintése, tanfolyamok hozadékai,
Megvalósult a fejlesztőpedagógusok munkarendjének kialakítása, logopédia, BTMN fejlesztés, gyógytestnevelés helyszínének biztosítása- iskolával tornaterem használat engedélyeztetése A mérések eddig csak megtörténtek az intézményben, de az eredményekkel nem kezdtek semmit. Idén már levonásra kerültek az eredmények és tervezve lettek ebből kiindulva a fejlesztési feladatok a gyermekek eredményesebb iskolai felkészítése érdekében. Ez még csak a kezdet, de egyre tudatosabbá kell tenni ezt a pedagógusokban.		
2026.01.30.	Félévzárás, Beszámolók. Értékelések. Tudásmegosztás TÉR célok megbeszélése, 2. félév feladatainak aktualizálása	Óvodában maradást kérők száma, fejlesztések hatékonyságának vizsgálata
Az első félév munkájának tapasztalatait összegeztük. Megállapítható, hogy a gyermekekkel a sok külső szereplésvállalás és a belső ünnepélyekre készülés megnehezítette az érdemi nevelőmunkát. Lehetne ez másképpen is, de a pedagógusok túl nagy hangsúlyt és sok időt terveznek a begyakorlásra, ami helytelen. A jövőben a felkészítés módján mindenképpen változtatni kell. A TÉR célok megvalósítása folyamatosan haladt, sok bizonytalansággal, eltérő felkészüléssel és minőséggel.		

Segesdi Tündérbert Óvoda és
 ✉ 7562 Segesd Szabadság tér 6
 ☎ +36 20 440 3832
 E-mail: segessdovi@gmail.com
 OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
 ✉ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
 ☎ +36 20 3415254
 E-mail: bolcsode@segessd.hu

Nagyon szerencsés, hogy mostanra ezt központilag megszüntették. A belső ellenőrzés során használtam fel az ezirányú tapasztalatokat.		
2026.04. 17. helyett: 2026.05.25.	Sikeres évzárás előkészítése, feladatelosztás, programok optimalizálása, beszámolókhöz anyagok egyeztetése, munkáltatói feladatok átbeszélése. szabadságok véglegesítése, nyári működés megszervezése, Zöld Óvoda tapasztalatai	Aktualitások, szülői értekezlet előkészítése, év végi programok megbeszélése, belső tudásmegosztás, külső partnerek és továbbképzések
Ezen az értekezleten már biztos volt, hogy a nyártól új vezetője lesz az intézménynek. Igyekeztem a dolgozók bizonytalanságát oldani, a megkezdett munka és szemlélet továbbvitelére ösztönözni. Több területen látom, hogy nincs igazán egység pl. folyamatosság, szokás- szabályalakítás, ami, ha az új vezető másképp gondolja, mint amit idén bevezettünk, újabb konfliktusokat fog okozni, az elért eredmények elvesznek. A szabadságok véglegesítése, egyeztetések, nyári munkarend kialakítása sikeres volt.		
2026.06. 12.	Csapatépítés	Az alkalmazotti közösség egységének erősítése

2.3. Alkalmazotti értekezletek:

Időpont	Cél	Tartalom
2025.08.25.	Évindítás optimalizálása Felelősség és hatáskörök	Házirend, csoportbeosztás, munkaköri leírások, SZMSZ,
Óvodapedagógusok és nevelőmunkát segítők összedolgozása terén az eddigi tapasztalatok megosztása, új munkarendek kialakítása, vélemények, javaslatok meghallgatása eredményes volt. Megteremtődött egy nyugodt évindítás lehetősége. Megkezdjük a HACCP dokumentumok áttekintését, a hiányosságok pótlását, az új dolgozók oktatását. Az év közben is erre a területre nagy gondot fordítottunk, lecseréltük a tisztítószereket, folyamatos volt a kapcsolattartás a szakemberekkel, helyszíni bejárás is történt, ahol mindent rendben találtak. A HACCP betartását folyamatosan ellenőriznem kellett az év folyamán. Új konyhai eszközök vásárlása szükséges		
2026.05.25.	Elvégzett munka értékelése, egyéni beszámolók megismerése	Ellenőrzések tapasztalatainak elemzése
A dolgozók nagyon nyíltan és aktívan mondták el a véleményüket, köszönetet mondtam az elvégzett munkáért és a rugalmasságért, amit a munkaszervezés területén nyújtottak.		

Segesdi Tündérbkert Óvoda és
 ✉ 7562 Segesd Szabadság tér 6
 ☎ +36 20 440 3832
 E-mail: segesdovi@gmail.com
 OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
 ✉ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
 ☎ +36 20 3415254
 E-mail: bolcsode@segesd.hu

2.4. Nevelőtestületi értekezletek

Időpont	Cél	Tartalom
2025.08.25.	Évindítás, nevelőmunka hatékonyságának növelése, TÉR célok meghatározása, Szabadságok ütemezése	Egyéni feladatvállalások, egyésséss álláspontok kialakítása
A szabadságoknál meglepődvé tapasztaltam, hogy rengeteg szabadság bent maradt, nem a nyári időszakban kerültek kiosztásra és nagyon magas az előző évről áthozott szabadnapok száma is. Ez a tény és hogy a továbbtanulásban érintett dolgozók esetében még plusz napok kiadására is szükség volt, azt jelentette, hogy az első félévben folyamatos helyettesítésre kellett felkészülnünk, ami nehezítette az eredményes nevelőmunkára való koncentráciást.		
2026. 05. 25.	Évzáras előkészítése, egyéni beszámolók TÉR beszámolók készítése	Ellenőrzések tapasztalatainak megbeszélése, év végi értékelés
Belső tudásmegosztást is szerveztünk erre a napra, a vezetőhelyettes alaposan felkészült, előadásán kívül a szakmai anyagot emailben is megosztotta. A TÉR célok megvalósítását, eddigre már többen feltöltötték a felületre, ezek értékelése, az ellenőrzési folyamat részeként már év közben megtörtént.		

2.5. Szülői értekezletek:

Időpont	Cél	Tartalom
2025. 09.01.	Az évkezdés előkészítése, változások megbeszélése, személyi, étkezési díjfizetés, házirend átbeszélése, közös programok lehetőségeinek keresése, új gyermekek szüleinek megismerése, SZK tisztviselők újraválasztása,	Csoportbeosztások, észrevételek meghallgatása, az év feladatainak ismertetése, elérhetőségeink propagálása, nyilatkozatok kitöltése.
Az értekeztet óvodaszinten, majd csoportokra bontva történt. Fontosnak tartottam, hogy a szülői közösség ne feladatellátási helyenként, hanem egységesen jelenjen meg. A Szülői Közösség megválasztása megtörtént, aktív és kezdeményező mag állt össze, akik egész évben segítették a munkánkat.		

Segesdi Tündérvár Óvoda és
✉ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
✉ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

2026.02.24.	Nagycsoportosok szüleinek tanítókkal	Kapcsolatépítés, tájékoztatás
Mivel 7 iskolás gyermek lesz a teljes óvodából, a szülőkkel való kapcsolattartásra egyéni megbeszélésekre tettük javaslatot tanítókkal. A csoportonként kezdeményezett szülői értekezlet nagyon kevés érdeklődő részvételével zajlott, ezért a következő évben a szülői értekezleteket új formában, udvari tevékenységgel, gyermekek felügyeletével egybekötve, kötetlenebb formában javasolom megtartani, illetve az egyéni fogadóórák beütemezését is ajánlom, mint eredményes módszert. Ennek jó előkészítése volt a Pedagógiai Szakszolgálat fejlesztő szakemberei számára biztosított fogadóóra, ahol magas szülői részvételt tudtunk elérni.		
2026.05.30.	Tanévzárás előkészítése, az eddigi tapasztalatok megbeszélése, programok egyeztetése	Elégedettségmérés, újító javaslatok fogadása
Az SZMSZ-t vontuk be, ők hitelesen képviselték a szülői véleményeket, valamint az évzárón ismertettük röviden a fontosabb tudnivalókat. Információk átadására nagyon alkalmas volt a csoportok által használt online felület, valamint a kiírások is.		

3. A Pedagógiai folyamatok

3.1. A létszámok alakulása:

Köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló dolgozók:

Óvodapedagógusok:

A létszám az előírás szerinti volt. Az óraszámok és a két épületben való elhelyezés miatt viszont ez kevésnek számít. Az év folyamán a tartós távolléten levő óvodapedagógus 2026.02.09.-től újra munkába állt, az évek alatt felhalmozott szabadságát kezdte letölteni, ami 2026. május 31-ig tartott. Eddig tartott a helyettesítésére felvett nyugdíj mellett foglalkoztatott óvodapedagógus jogviszonya is. A következő nevelési évben novembertől egy fő szülési szabadságra megy, helyettesítésére új óvodapedagógus alkalmazására lesz szükség! Az én helyemre új vezető érkezik, akinek ugyanazon a kezdeti megismerkedési folyamaton kell végig mennie, mint nekem. Nagyon fontos lenne az állandóság végre már az óvoda életében.

Segesdi Tündérkert Óvoda és
✉ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segasdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
✉ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segasd.hu

A pedagógiai munkát segítők:

Év közben a munkavégzés során kiderült, hogy a pedagógiai asszisztens nem tud beilleszkedni a közös munkába, nem találta a helyét, előző évben folyton a vezetői irodában volt és idén nem tudta a gyermekcsoportban megtalálni a feladatait. Nagyon sokat hiányzott, nem volt kiszámítható mikor jön és mikor megy, folyamatos problémákat kreált. Igyekeztünk új munkarenddel megkönnyíteni a bejárását, támogattuk az iskolába járását, fizetési előleggel segíteni az anyagi gondjain, de sajnos nem történt változás. A dolgozói közösségnek is egyre szaporodtak a negatív jelzései. Szeptember végén jelezte távozási szándékát. Igényeinek megfelelően munkaviszonyát 2025. december 31-vel közös megegyezéssel szüntettük meg. Helyére 2026.01.01-től sikerült új pedagógiai asszisztentst felvennünk, akinek a munkához, a gyermekekhez és a közösséghez való hozzáállása példaértékű.

Technikai dolgozók:

Közalkalmazotti jogviszonyban álló dolgozók:

A két épületben való működés személyi feltételeinek biztosítása érdekében az önkormányzat a 2024/2025-ös nevelési évben saját forrásból egy konyhai kisegítőt biztosított. Ezt a 2025/2026-os nevelési évben anyagi források hiánya miatt igyekeztek közhasznú munkavállaló alkalmazásával pótolni. Sajnos a kiválasztott személy szeptember 1.-én nem vette fel a munkát így új lehetőségeket kerestünk, végül 4 órás jogviszony létesítésére kaptunk engedélyt, új részmunkaidős konyhai kisegítő alkalmazására. A technikai dolgozó személyében egy hónap után változás történt, a távozó dolgozó nem tudta vállalni a 4 órás munkarendet, így helyére októbertől nyugdíjas kisegítőt alkalmaztunk. A konyhai kisegítő alkalmazása valamelyest könnyítette a munkaidő beosztást, de nem oldotta meg a problémát. Radikális átszervezésre lett volna szükség, amely mindkét épület dolgozóit érinti, de úgy éreztem, hogy ez még nem átvihető, nem lett volna szerencsés az újabb változtatás. Eredménynek tekintem, hogy a dolgozók az idei év végére már tudnak nyitni az átszervezésre. Nagyon fontosnak tartottam, hogy egy év alatt megértsék, hogy az ő véleményük számít, részesei és aktív kezdeményezői lehetnek a folyamatoknak és emiatt megindult egy közös gondolkodás, egymás ötleteinek meghallgatása, amire szeretném, ha a következő vezető is építene. Tovább nehezítette a feladatellátást, hogy két technikai dolgozónk felvételt nyert óvodapedagógus képzésre. Ők több napot hiányoztak havonta a munkából, helyettesítésüket megoldottuk. Vezetőutánpótlás céljából egy óvodapedagógus végezte a tanulmányait, rendszerint pénteki napokon. A továbbképzési rendszer változása miatt ápri-

Segesdi Tündérvár Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

lisban az előző főigazgató minden dolgozót, még a nyugdíjast is, jelentkezett valamilyen továbbképzésre, nem pedig évekre fokozatosan beosztva. Ezeket sikerült lemondanunk és új továbbképzési tervet készítenünk.

Gyermekek száma:

A gyermekek száma a Méhecske csoportban a teljes év folyamán változatlan maradt. (20 fő.)

A Katica csoportban a 24 gyermekből egy fő októberben áthelyezésre került az Értés Mátyás Óvodába, majd év folyamán 1 új kisgyermek jött majd 1 elment. (23 fő)

A Pillangó csoport létszáma áprilisban 2 fővel növekedett, majd májusban egy fővel csökkent. (20 fő) Ebben a csoportban a jövőben több figyelmet szükséges fordítani a rendszeres óvodába járásra.

A HH és HHH papírok év közben folyamatosan megújításra kerültek, kapcsolatunk az önkormányzat szociális osztályával és a családsegítővel folyamatos volt. A 63 gyermekből 23 fő RGYK -re volt jogosult, 13 fő 3, vagy többgyermekes családban nevelkedett, 10 fő fizetett az óvodai ellátásért, 15 fő szociális alapon volt rászoruló, alacsony egy főre jutó jövedelem alapján, 2 fő pedig tartós betegség miatt részesült kedvezményben.

A 2025 októberétől elkezdett Pedagógiai Szakszolgálati vizsgálatok sorra állapították meg a szakértői véleményekben, hogy a gyermek további egy év óvodai nevelésben kell, hogy részesüljön. Októberben 4 fő, december első napjaiban pedig további 6 fő. Eddigre már tudottá vált, hogy az iskolát csak 5 fő nagycsoportos kezdheti meg. Ez sokkoló volt. Azonnal elkezdtek a z okok keresését, felkészítés minősége, túl magas csoportlétszám, szülői háttér, rossz oktatáspolitikai gyakorlat, túl korai vizsgálat és határozatok kiadása. A probléma komplex, a következő nevelési évben a pedagógiai munka tervezésekor prioritásként kell, hogy megjelenjen. Fontos, hogy az itt lakókkal rendelkező gyermekek a mi intézményeinkbe iratkozzanak be, ezért szükség van az intézmény jó hírűvének kialakítására. Év közben érkezett 2 gyermek így összesen 7 fő ment iskolába, közülük 2 fő sajnos nem Segesdre

Segesdi Tündérvár Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

3.2. Tárgyi feltételek alakulása:

Épületek, udvarok:

Az óvodák épületei régiek, elavultak, a telephelyen dohosak, a padozatok elhasználódtak, kopottak, a víz és csatornarendszer problémás, a Teleki utcai épületben két alkalommal is volt dugulás és vízvezeték gondok. A gázkazánok felújítást igényelnek, ennek ellenére a Szabadság téri épületben megtakarítást sikerült elérnünk a termosztát kicserélésével és a tudatos energiafelhasználással. A nyílászárók műanyagok, a falakon nincs külső szigetelés, a Szabadság téren az ablakokon nincs redőny, az üvegfelületek meleg időben felforrósodnak és a két csoportszobában elviselhetetlen hőség lesz. A klímák használatával ezt némileg tudjuk mérsékelni, de nagyon kell figyelni arra, hogy ne menjen a hűvös levegő közvetlenül a gyermekekre. Szükséges lenne redőnyök és szűnyogháló felszerelése a csoportszobai ablakokra. A vízmelegítéshez villanybojlerek állnak rendelkezésre. A fentiek miatt az épületek fenntartása költséges, sok energiát igényel. Fontos lenne új vagy bővítéssel egészséges környezetet biztosító 3 csoportos óvodaépület kialakítása tornaszobával, ezzel a tárgyi feltételeken kívül a személyi feltételek is javulnának, nem lenne szükség plusz kiegészítő alkalmazására és a munkaszervezés is hatékonyabbá válna. Ez a pedagógiai munka színvonalára is kihatással van

A jelenlegi évben a Magyar Falu program keretében az önkormányzat a Művelődési ház felújítására pályázott. Tavalyi pályázati tevékenységnek köszönhetően napelemek kerültek az intézmények tetéjére, ami csökkentheti a rezsikiadásokat de beüzemelésük még nem történt meg. Az udvarok mérete tágas, de a mozgásfejlesztő eszközök száma erősen bővítésre szorul. Az elhasználódott kisház új lécezését, a leszakadt mászóka gerendacseréjét, festését és a libikókákon az eltört ülések cseréjét, Ignác György egyéni vállalkozó végezte el felajánlva a segítségét. Nagyon hálásak vagyunk érte. A bölcsődében az előtető árnyékolására, udvari árnyékos rész létrehozására is őt kértük fel. Az intézményekben a homokozók esztétikus és egészséges takarására is vele keresünk megoldást. Fontosnak tartottam a helyi szakemberekkel való együttműködést, azt hiszem egy nagyon eredményes folyamat vette kezdetét. A füves területek gondozását az önkormányzat közhasznú dolgozói segítik rendszeresen. Fák, virágos növények vásárlásával és szülői támogatással tettük szebbé az intézmény udvarait. Tovább folytattuk a Zöld Óvoda programot, melynek megújítása 2026. szeptemberéig esedékes.

Szegedi Tündérkert Óvoda és
 ✉ 7562 Segesd Szabadság tér 6
 ☎ +36 20 440 3832
 E-mail: segesdovi@gmail.com
 OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
 ✉ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
 ☎ +36 20 3415254
 E-mail: bolcsode@segesd.hu

Csoportszobák, csoportok:

A jövő évben a székhely óvodában is az osztatlan életkorú csoportok szervezésére kerül sor, így könnyebb lesz a gyermekek csoportba osztása, az év közbeni felvételek, a kicsik beszoktatása és az iskolára való felkészítés is. Ezek mellett fontos érzelmi tényező a gyermek számára, hogy nem lesz szükség, középső- nagycsoportos korában csoportváltásra, új óvodapedagógusok és gyermekek közé kerülésre. Az érzelmi biztonság, a fejlődés nyomon követése, a közösségi- és szülői kapcsolatok kialakítása szempontjából és az idei év tapasztalatai alapján az iskolára való hatékonyabb felkészítés érdekében is ez a kívánatos. A telehelyen levő üres csoportszoba alkalmas volt mozgásfoglalkozások, gyógytestnevelés, logopédiai foglalkoztató és SNI- BTMN fejlesztő foglalkozások és a külső előadások helyszínének.

Tárgyi fejlesztések, karbantartás:

A pirossal kiemelt tervek nem valósultak meg, a kékek folyamatban vannak

Fejlesztés	Felelős	Határidő
Lomtalanítás, vasgyűjtés, papírgyűjtés	főigazgató	2025. szeptember 16
Vírusirtó telepítése a vezetői gépre	főigazgató	2025.szeptember 16
Vaslépcső javítása, balesetmentessé tétele	főigazgató, karbantartó	2025.szeptember 30
Trambulin szétszerelése	karbantartó	2025.szeptember 30.
Konyhára ajtó felrakása két helyen	főigazgató, karbantartó	2025. szeptember 30.
HACCP hiányosságok pótlása	főigazgató	2025. szeptember 30
Homokozókra takarófólia beszerzése	főigazgató	2025. szeptember 30.
Ajtó zár javítása mindkét épületben	főigazgató, karbantartó	2025.szeptember 30
Elektromos hálózati hibák kijavítása	fenntartó	2025.szeptember 30
Napelemek felszerelése	fenntartó	2025. november 30
Az óvoda utcai kerítésének visszaállítása	fenntartó	2025. november 30.

Segesdi Tündérvár Óvoda és
 ✉ 7562 Segesd Szabadság tér 6
 ☎ +36 20 440 3832
 E-mail: segessdovi@gmail.com
 OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
 ✉ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
 ☎ +36 20 3415254
 E-mail: bolcsode@segessd.hu

A csoportok padlóinak felcsiszolása, lakozása, műanyagpadlók cseréje	főigazgató, fenntartó	2026.augusztus 31
A 2.-es óvoda bejáratának esővédővel való ellátása	főigazgató, fenntartó	2026.augusztus 31
A csoportszobák megkopott bútorainak lépcsőzetes cseréje, állagmegóvása, festése	főigazgató, fenntartó	2026. augusztus 31.
A nevelőmunkához szükséges tárgyi eszközök folyamatos pótlása	főigazgató óvodapedagógusok	2026. augusztus 31.
Számítástechnikai eszközök folyamatos beszerzése,	főigazgató	2026. augusztus 31.
Óvodakert további működtetése, udvari tároló beszerzése	óvodapedagógusok	2026. április 30.
Szűnyoghálók felszerelése	karbantartó	2026.április 30
Az óvoda parkosítása, fák, virágok ültetése	főigazgató, óvodapedagógusok, dajkák	2026. augusztus 31.
Párakapu beszerzése	főigazgató	2026. május 31.
Tisztasági festés a székhely intézmény csoportszobáiban és az öltözőkben	Fenntartó, főigazgató	2026. augusztus 31
konyhai felszerelések bővítése	főigazgató	2026.augusztus 31
Épület külső szigetelése	Fenntartó, főigazgató	Lehetőség szerint
Tornaszoba kialakítása	Fenntartó, főigazgató	Lehetőség szerint
Fedett udvari rész kialakítása a székhelyen	Fenntartó, főigazgató	Lehetőség szerint
Udvari és csoportszobai eszközfejlesztés	fenntartó, főigazgató	Lehetőség szerint

Segesdi Tündérvár Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

4. A Pedagógiai munka tervezése:

4.1. A nevelés és tanítás stratégiai és operatív irányítása:

Az intézmény dokumentumainak frissítése megtörtént, a képviselőtestület által is elfogadásra került. A dokumentumok elkészítéséhez a vezetői programomban írtaknak megfelelően figyelembe vettem az előző dokumentumokat és az Intézményi Intézkedési tervet is. A vezetői pályázat nemcsak egy évre szólt, örülnék, ha az új vezető figyelembe venné azt és az abban megfogalmazott célok mentén haladna tovább. A PP, SZMSZ, Házirend a vezető személye- és a törvényi változások valamint a tartalmi változtatások miatt újabb átírással kell, hogy kerüljenek a nevelési év végére.

Az előző vezető Beszámolója alapján igyekeztem a Munkatervet összeállítani, de sok új elemet is be kellett emelnem. Sok probléma állt fenn az elektronikus dokumentáció területén is. A KIR és az oviKRÉTA rendszerben sok hiányosság, nem aktuális adat és egyéb szerepelt. pl. volt olyan dolgozó, akinek több éve megszűnt a jogviszonya és aktívként szerepelt, a törzskönyvben pedig nem volt nyilvántartva az a dolgozó, aki a GYED-et töltötte. A gyermekek csoportba osztása és a dolgozók feladatellátás szerinti felvitele is pontatlan volt. A csoportlétszámok kialakítása is logikátlan volt, a székelyen egyik csoport 16 a másik 27 fővel működött. Augusztus végére sikerült a digitális aláírást megszerezni, és a megfelelő alapokkal elkezdni a munkát. Az Államkincstár szeptemberben végzett ellenőrzést az intézményben, ami a 2024-es év adatait érintette és még több problémát, helyenként szabálysértést tárt fel. Emiatt sok pénzt kellett visszafizetnie az önkormányzatnak, ami kedvezőtlenül érintette a 2025 év januárjától. augusztusáig terjedő időszakot is, mivel a 2024 év szeptembertől-decemberig terjedő időszaka alapján indul a következő 8 hónap tervezése. Ez további anyagi veszteséget jelentett. Én is nagyon rosszul éltem meg ezt az időszakot, pedig nem volt hozzá közöm, megviselt, hogy az én nevem került a jegyzőkönyvekre.

A TÉR céloknál a vezetőhelyettes új célokat kellett, hogy megfogalmazzon, mert nem a pedagógus teljesítményértékelési rendszer vonatkozott rá és csak az utolsó pillanatban vettem észre, hogy ez is hibásan lett felrögzítve. Nagyon örültem, hogy vezetőként az óvoda és bölcsőde, valamint a két óvodai telephely közti kapcsolat erősítését is felvállalta. Megindult ezzel egy nagyon kedvező folyamat. Vállaltuk a két óvodapedagógusnak tanuló dolgozónk szakmai segítségét, biztosítottuk a hospitálásait és a mentorálásukat. Az éves szakmai anyagot a vezetőhelyetessel együtt bővítettük egyéni fejlesztési terv lehetőségekkel és a különféle fejlődésbeli lemaradások kompenzálására alkalmas mód-

Segesdi Tündérkert Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segisdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segessd.hu

szertani anyag közreadásával. Az oviKRÉTA rendszer napi szintű vezetését is elsajátították a dolgozók, az éves nevelési és foglalkozási tervek, ütemtervek, szakmai anyagok is felkerültek a felületre. a feltöltések naprakészségén még javítani kell.

4.2. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása:

Az óvoda- bölcsőde kapcsolat volt az első pontja. A bölcsőde szakmai ellenőrzése során 2024-ben a bizottság súlyos hiányosságokat tárt fel, amelyek egy része azóta kijavításra került, pl. étkeztetés kérdése, betonos pálya kialakítása, hiányzott viszont a munkaruházat hiánytalan biztosítása, az udvar árnyékolása, fák ültetése, kisebb eszközök beszerzése. Ezeket év közben megoldottuk. Az újonnan vásárolt árnyékolót mivel fent maradt hétvégre a teteje, a viharos szél tönkretette. A frissen ültetett tuják egy része öntözés hiányában kiszáradt. Ez szükségessé tette, hogy az intézmény minden részlegében foglalkozzunk a vagyonvédelem kérdésével. Az óvodánál sem volt megfelelő a játékeszközök tárolása, ide a figyelemfelhívás mellett a kinti tároló beszerzése jelentette a megoldást. Év közben személyi változás volt a bölcsődében, a szakmai vezető 2026. április 1-én távozott családi okok miatt, amit nagyon sajnáltam. Ezzel az új dolgozók mentorálása is szegényesebb lett, hiszen sok év szakmai tapasztalattal rendelkezett. Új szakmai vezető kijelölésére és helyettes kisgyermeknevelő felvételére került sor. Nagyon fontosnak tartom a dolgozók módszertani ismereteinek bővítését, a bölcsődei módszertani levelek folyamatos olvasását és minden lehetséges fórumon való részvételt. Ebben az évben esedékes az új felülvizsgálat, remélem sikeres lesz.

Mivel az óvodában sok hiányzás volt, fontossá vált az egyenletes munkaterhelés biztosítása, egységes elvárásrendszer kialakítása, a munkavégzés feltételeinek a folyamatos biztosítása, a megújított dokumentumrendszer használata, a rendkívüli helyzetekre való felkészülés, gyors reagáló képesség kialakítása. Ezt sikerült megoldanunk. A Poszeidon rendszerre való átállást megkezdtük, a felületen való elérés feltételeit megteremtettük, de bevezetése csak 2027 januárjától lesz kötelező így a személyi változások miatt a használatát elhalasztottuk. Az Oktig rendszert jól tudtuk használni, minden dolgozónk megkapta a pedagógus igazolványt, az adatok frissítése folyamatos volt. A bölcsődei dolgozók felvételre kerültek a KIR rendszerbe is, és az adatok aktualizálása mindig pontosan megtörtént, - gyerekek érkezése-távozása, csoportba sorolása, személyi változások felvitele, státuszváltozások elvégzése, HH, HHH határozatok frissítése, továbbképzések rögzítése, óvodában maradó gyermekek adminisztrációs feladatai, - és mindez az oviKRÉTÁBAN is. Az Államkincstári ellenőrzés, amely a 2025 második félév létszámadatait vizsgálta nem mutatott ki eltérést.

Segesdi Tündérkert Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segessdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segessd.hu

4.3. Önmagam stratégiai vezetése és operatív irányítása:

Az intézmény megismerése elég ügyesen megtörtént, ebben segített köznevelés szakértői sokéves tapasztalatom is, hisz a dokumentációkból és a csoportok munkájába való betekintéséből az egymás közti kommunikációból rengeteg információt szereztem rövid idő alatt.

A dolgozók hatékony érdekképviselte abban szenvedett csorbát, hogy nem kaptak cafatériát, ami az önkormányzat anyagi helyzetével magyarázható. Remélem az év végére sikerül olyan eredményességet felmutatnunk a gazdálkodásunkban, ami ezt lehetővé teszi. Júliusig úgy gondolom ezt maximálisan megtettük.

Megalakult újra kezdeményezésemre az intézményvezetők csoportja és februárban megosztottuk egymással a gondolatainkat. A vezetők közötti folyamatos kapcsolat biztosítja, hogy az intézmény ne legyen elszigetelt, pontosan értelmezze az információkat és teendőket, ne fordulhassanak elő olyan hiányosságok, mint a múltban. Nagyon fontos a folyamatos információáramlás és probléma esetén a kérdés, segítségkérés és a korrekció. A dolgozók közül igyekeztem mindenkit bevonni a döntésekbe, széleskörű tájékoztatást nyújtottam, folyamatosan jeleztem a változásokat. Ezzel dinamikus működést tettem lehetővé és örülök, hogy sikerült a dolgozók többségét közös gondolkodásra bírni.

4.4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása:

Céлом volt az erősségekre építés, önbizalom erősítése, egyéni fejlődési utak támogatása. Sajnos a továbbképzési irányok és a TÉR célok megfogalmazásánál is azt tapasztaltam, hogy nem az egyéni érdeklődés szerint, hanem a „gyorsan legyünk túl valamin, mindegy min” volt a vezetőelv. Ez számomra azt jelezte, hogy a dolgozók elvesztették a motiváltságukat, közömbössé váltak, a szakmai érdeklődés, a továbbfejlődési igény minimálisra csökkent szinten volt, vagy néhány pedagógusnál teljesen elveszett. Oka ennek a túlzott központi elvárásrendszer, az adminisztráció folyamatos növekedése az elektronikus felületeken, az ilyen jellegű kompetenciák hiánya, a folyamatos változások, ráadásul az itteni személyi változások, az állandóság hiánya. Ezek jelentős stresszfokozó tényezők, kiegészítéshez vezetnek. Klinikai szakpszichológust kértem az Egészségfejlesztési Iroda szervezésében, aki az óvodapedagógusoknak stresszkezelő tréninget tartott. A nevelőtestület fele élvezte a közös munkát, a másik fele elutasító maradt. Erre számítottam, lassú folyamat míg megindul a belső változás igénye. Az óvodapedagógusok sokszínű tehetséggel rendelkeznek, vizuális művészet, irodalmi véna, jó szervezőkészség, alaposság, kiszámíthatóság, van olyan, aki a nyugodt, szeretetteljes légkör

Segesdi Tündérvilla Óvoda és
✉ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
✉ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

kialakításában jeleskedik, ezért ezeknek a képességeknek a mentén javaslom a továbbképzés irányának meghatározását és mindenképpen a módszertani ismeretek bővítését, frissítését.

Az idei évben nem kerültek felszínre dolgozók közötti ellentétek, igyekeztem a jó munkahelyi légkört megteremteni. Ehhez fontos volt egymás elfogadása, segítőkész attitűd kialakítása.

Folyamatosan figyeltük a szülők és a partnerek elégedettségét, nyitottak voltunk minden észrevételre és a problémákat is őszintén feltártuk. Rendszeresen szóban egyeztettünk, írásos felmérés nem készült. A szülők közösségével kiemelkedően jó volt az együttműködés.

A polgármestertől a közösségi rendezvényen való szereplésünk miatt elismerő levelet kaptunk. Pedagógusnapon viszont elfeledkeztek rólunk, pedig pár jó szó akkor is jólesett volna.

SWOT analízist a vezetőképzésben részt vett óvodapedagógus készítette. A vezetőképzést sikeresen elvégezte.

Nagyon fontos, hogy a pedagógusok kapcsolatot alakítsanak ki más intézmények pedagógusaival, legyen szakmai kitekintésük, megszűnjön az elszigeteltség. Erre kiválóan alkalmasak lesznek a POK által szervezett bázisintézményi programokon való személyes jelenlétek.

4.5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása:

Első célom volt az intézményi működés javítása, a gazdálkodás és humánerőforrás optimalizálása, lehetőségek felkutatása. Az önkormányzat által jelzett anyagi korlátokat folyamatosan figyelembe véve racionalizáltam a működést, ésszerű munkaszervezés-átrendezés megszervezésével, ügyelve a törvényi keretek betartására, pl. túlmunka, hiányzó átfedési idők kifizetése.

Az intézmény folyamatosan részt vett a falu közösségének az életében, igyekeztünk jelenlétünket pozitív reakciót kiváltani a környezetünkből. A kapcsolatainkat kiterjesztettük, nyitottakká váltunk a külső kezdeményezésekre.

Sajnos nagy kudarcot jelent, hogy kritikusan kevés gyermek kezdi meg az iskolai tanulmányait, de ez sem ennek a nevelési évnek a hibája. Reméljük az új oktatáspolitikára visszaadja a pedagógusok és a szülők kezébe a beiskolázás idejéről való döntés régi jogkörét a szakértői bizottságok helyett.

Az egyéni és a mikrocsoportos foglalkozások egyre nagyobb számban fordultak elő, ezek számának további növelése indokolt, a gyermekek egyéni képességi szintjének megfelelően. Elengedhetetlen a differenciálás módszerének gyakoribb alkalmazása, a tanulást segítő technikák elsajátíttatása, a figyelem és elsősorban a verbális figyelem erősítése a gyermekek körében. Célunk volt minél több

Segesdi Tündérvár Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

inger biztosítása, részt vettünk Bázis mozgásprogramon, foglalkozásokat szerveztünk az EFI támogatásával: érzékszervi felfedező, cukornyomozók, szimatpróba, komplex művészetterápiás előadás, kvízzjáték különböző témakörökben és készségfejlesztő sorversenyek intézményünkbe hozásával. Ezzel is növeltük az esélyteremtés eszköztárát. A szülők nevelését is célul tűztük ki. Propagáltuk a részvételt az iskola által szervezett programokra, az EFI segítségével a média és eszközhasználatjellegzetességeinek és hatásainak bemutatásával óvodai előadást szerveztünk.

5. Személyiség- és közösségfejlesztés:

5. 1. Kapcsolatrendszerek, tevékenységek:

A család és óvoda kapcsolatának erősítése prioritást élvezett. Az évindító szülői értekezlet mellett rendszeresen voltak a folyosói beszélgetések, a gyermekekről minél több információ egymás közötti megosztása. A szülői panaszoknak mindig utána jártunk, érezhették, hogy komolyan vesszük az észrevételeiket, kialakult egy bizalomra épülő kapcsolatrendszer. A Szülők Közösségének vezetőjével azonnal megtaláltuk a közös hangot, nagyon pozitív, ahogy a gyermekek érdekében minden eszközt meg tud mozdítani, ehhez stabil és segítőkész szülői csapatot szervezett, rendkívül rátermett a feladatra. A segítségükkel megvalósuló eszközbeszerzések, rendezvények és kirándulás pozitívan hatott a gyermekek személyiségfejlődésére és a közösségalkotásra is.

A faluszintű rendezvényeken való jelenlétünk is erősítette az összetartozás érzését.

A csoportmegnevezések az intézményben kialakultak, konszenzus szükséges a szokás-és szabályrendszerek alakításában: a felesleges várakozások kiküszöbölése, a folyamatosság biztosítása. Elsődleges a gyermekek pozitív tulajdonságaira alapozva kitűzni a fejlesztési célokat. A társak előtti elismerések tudatosabb alkalmazása is segíti ezt a folyamatot.

Több új programot sikerült beemelni az óvodai életbe pl. sportprogram az A38 Bázis ponton, könyvtárprogramok az évben 4-szeri tervezéssel, színházlátogatás kétszer, papírszínház óvodai előadás és az EFI szervezésével fejlesztő foglalkozások, pályázati sportnap. Emellett a hagyományos programok is megvalósultak: óvodai kirándulás, sportnap az iskolával, Generációk Találkozója, Idősek napja, Márton-napi vásár, Október 23.-a faluszintű ünneplése, Adventi köszöntő, Falukarácsony, farsang, bemutató foglalkozások, tanítónénik megismerése. Húsvét, buszos kirándulás a Katica tanyára, évzáró.

A fejlesztő szakemberek rendszeresen látogatták az intézményt, SNI és BTMN fejlesztés, logopédia, gyógytestnevelés volt minden héten. A gyermekek szívesen vettek részt a foglalkozásokon, a szülők

Segesdi Tündérváros Óvoda és
✉ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
✉ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

számára is biztosítottunk lehetőséget a szakemberekkel való találkozásra. a fejlesztő szakemberek és az óvodapedagógusok között jó munkakapcsolat alakult ki.

5. 2. Hátránycsökkentés:

Az egészséges életmód szokásainak kialakítása az óvodában folyamatos volt. A védőnővel való kapcsolatfelvétel és a közös munka új lendületet vett, a látogatásai, szűrési rendszerek lettek, a szülőket is bevontuk a folyamatba, korrekciós megbeszélés kezdeményezése év elején 2 esetben történt, melybe a családsegítő is bekapcsolódott. A jelzőrendszer is nagyon jól működött, 3 esetjelzés történt: egy rendszertelen óvodába járás miatt, egy családi helyzet változás miatt, de ők a beadás előtt elköltöztek, egy pedig a családba fogadott gyermek otthoni sérülése miatt. Jó volt érezni az összefogást a közös cél érdekében. A szülők és a pedagógusok között is több esetben volt egyeztetés, hiányszorokainak feltárása, a hiányszor előzetes bejelentésének elmulasztása, tisztasági állapot nem megfelelőssége, fejtetvesség, bélférgesség, rühesség, betegségek nem megfelelő kikezeltsége, valamint a gyermek viselkedésének változása miatt. Az eseti problémákon kívül, négy családra folyamatosan figyeltünk az év folyamán. A szülők végig érezhették az óvodai dolgozók segítőkészségét és pozitív hozzáállását, mellyel a problémákat akarták megoldani. Megtörténtek az egészségügyi szűrések, vizsgálatok és a fogorvosi ellenőrzés is. Félévtől változás történt a védőnő személyében, helyettes védőnő igyekszik ellátni a körzetes feladatokat, de bármilyen lelkiismeretes, nincs ideje a szorosabb kapcsolattartásra.

A családok szociális helyzetének felmérése és az adatok változásainak kezelése év közben folyamatos volt az önkormányzat szociális osztályának vezetőjével való együttműködéssel.

A nevelési évben több adományozás is történt, ruhák, cipők plüssjátékok kerültek a rászoruló gyermekekhez. A szülők is tapintatosan bekapcsolódtak ebbe a folyamatba az otthoni felesleges holmik intézményünknek adományozásával, amit aztán tovább tudtunk adni a rászorulóknak. Segítettünk a gyermekek vizsgálatra való eljuttatásában és a falubusz is rendelkezésre állt a családok ügyintézésének megkönnyítésére.

A hátránycsökkentést szolgálták a fent említett intézményi programok, egyéni és mikrocsoporthoz fejlesztések, az óvoda elfogadó attitűdje. A hátránycsökkentést segítené, ha rendelkeznénk tornaszobával, mert a mozgásfejlesztés az értelmi fejlesztésnek az alapja, és az otthoni nevelés során kimaradt mozgásfejlődési állomások korrekciójára, ezáltal a képességek fejlesztésére hatalmas szükség lenne

Segesdi Tündérváros Óvoda és
✉ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
✉ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

A gyermekek az óvodában jó étvággal esznek, egyre kevésbé válogatnak. Az ételek minősége és mennyisége a gyümölcs kivételével megfelelő. Ezt már többször jeleztük az élelmezést biztosító At-roplusz Kft.-nek, de csak almát kapunk. A jövőben a szülők számára is érdekes lehetne közös program az egészséges életmód, egészséges ételek népszerűsítésére, akár közös munkaest, főzés, vagy tállás-esztétikájának növelése témakörben.

Az egyéni fejlődési dokumentációk vezetése, szülők tájékoztatása a fejlesztés módjáról, gyakoriságáról, eredményeiről, otthoni fejlesztési lehetőségeiről megtörtént. A szülők maguktól nem mutattak érdeklődést eziránt, mindig a pedagógusok kezdeményezték a megbeszélést. Erősíteni kell a jövőben a szülőkkel való rendszeres fórumokat, most már tudjuk, hogy a szülői értekezlet nem igazán hatékony ezért a fogadóórák és a munkaest, vagy közös udvari tevékenységek, programok, kirándulások szervezését javaslom.

A tehetséggondozásban a Bozsik program maradt meg, de mindenképpen szükséges az egyéni képességfejlesztés előtérbe helyezése és emellett, a tehetség kibontakoztatásának elősegítése, változatos tevékenységekkel és óvodai programokkal. Néha elég csak a figyelem felkeltése, a motiváció kialakítása, vagy az eszközellátottság fejlesztésével a gyakorlás, a különféle technikák alkalmazásának megismertetése. A pedagógusok egyéni tehetségének a megmutatása, a gyermekeknek pozitív példa adása elkerülhetetlen. Ennek érdekében tartom fontosnak a megfelelő továbbképzéseken fórumokon való részvételt, mert a motivált pedagógus tud lelkesedést kialakítani, nevelni. Ezzel elkerülhető a munkahelyi kiégés és a kollégák egymást is tudnák ösztönözni. Ezért is tartottam fontosnak a belső tudásmegosztást, amire sajnos csak egy pedagógus, a vezetőhelyettes készült fel.

A hátránycsökkentésben fontos szerepe lehet a Kisebbségi Önkormányzatnak is. Az idei évben a színházba való eljutásunkat támogatták. Az iskolásoknak rendszeresen szerveznek nyári tábori színvonalas programokkal, ami példaértékű. Jó lenne az óvodával is több kapcsolódási pontot találni és közös programokat szervezni. ebbe az óvodás gyermekek szüleit is bevonni.

A gyermekek egyéni képességfejlesztése érdekében rendszeresek voltak az utazó pedagógusok foglalkozásai is. Két logopédus, egy fejlesztő pedagógus és egy gyógytornász foglalkozott a gyermekekkel minden héten. Az intézmény orvosi javaslat alapján a gyermekek számára gyógytestnevelést, prevenciót is biztosított, melyhez az iskola tornatermét is használhattuk.

Segesdi Tündérkert Óvoda és
✉ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
✉ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

5.3. Eredmények:

Sajnos az iskolát csak 7 gyermek kezdte meg, ami mindenkit önellenőrzésre készítet. Magas a BTMN gyermekek száma, magas a hátrányos helyzetű gyermekek száma, sok gyermek családi és szociális körülményei nem igazán segítik az eredményes iskolakezdést. Ennek a javításán az önkormányzatok, a családsegítő, a védőnő és orvos, valamint a hatóságok összefogással rendszeres jelzőrendszeri megbeszélésekkel igyekeznek javítani. A folyamat lassú és sok esetben majdnem reménytelen. Kevés és nem megfelelő az eszkörendszer, ami az érintett szerveknek a rendelkezésére áll.

Az intézményben a DIFER mérés eredményeit az idei évig nem dolgozták fel, nem arra épültek az egyéni fejlesztési tervek. Az egyéni fejlesztés nem megfelelően hangsúlyos, a foglalkozásoknál kevésbé érvényesül a differenciálás és a módszertani ismeretek. Ezeken a területeken továbbképzésekre, önképzésekre, belső továbbképzésekre, külső hospitálásokra, jó gyakorlatok megismerésére van szükség. A gyermekek fejlődését nem segítette a csoportok nem megfelelő létszáma sem. A középső csoportosok csoportváltása, ami új pedagógusokhoz kerülést, újra ismerkedést igényelt éppen nagycsoport elején. Ezen a következő nevelési évtől változtatunk, az óvoda három osztatlan életkorú csoportban fogadja a gyermekeket. Ezzel a nagyokkal differenciáltan lehet foglalkozni, a kicsik nagyoktól való tanulása, szociális tanulás hatása felerősödik, nagyobb teret kap az egyéni ütem szerinti képességfejlődés. Az intézményünk rendelkezik sok fejlesztő feladatgyűjteménnyel, fejlesztő eszközzel. a bővítésük folyamatos.

Az is új lehetőséget adna, ha a törvényi változások lehetővé tennék, hogy az óvodapedagógusok legyenek a kompetensek az iskolakezdés időpontjának meghatározásában, mivel nekik van a legtöbb ismeretük a gyermekek iskolakészültségéről. A Pedagógiai Szakszolgálatok túl korán döntenek, elfogadhatatlan számomra, hogy 2025 októberében megállapítást nyerhet, hogy a gyermek további egy év óvodai nevelésben kell, hogy részesüljön, miközben az iskolakezdésig még 10 hónap visszavan, a gyermek egy hónapja lett csak nagycsoportos korú. Az iskolaérettségre vonatkozó vizsgálatokat szerencsésebb lenne március, április hónapban végezni.

A gyermekeink ügyesen szerepeltek a közösségi rendezvényeken, egyéni teljesítményeinek propagálása, intézményen kívüli megmutatása még a következő nevelési év feladata lesz. Néhány gyermeknek nagyon ügyes a mozgása, szépek az alkotásai, ügyesen mond mesét- verset. szépen énekel. Iskolai vers és énekversenyen két-két fő szerepelt. További lehetőségeket, kiállítást, nyílt napokat érdemes még szervezni.

Segesdi Tündérvár Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

Idén a sok dolgozói hiányzás miatt egyszer volt lehetőségünk szakmai fórumon részt venni. Itt a gyermekek fejlesztése, oviKRÉTa vezetése témakörben tudtuk az álláspontjainkat, tapasztalatainkat megosztani. Egy óvodapedagógus hallgató itt tette le a zárófoglalkozásait, 2026.02.19.-én, ami nagyon jól sikerült. Az első évfolyamos óvodapedagógus hallgatók pedig rendszeresen hospitáltak, mentorálásuk megtörtént.

Az iskolával jó a kapcsolat, amelynek hagyományai vannak. A gyermekek nyomonkövetése iskolalátogatás során valósult meg. Az óvodapedagógusok 2026.02.06.-án hospitáltak az iskolában, ahol megfigyelhették a tavalyi nagycsoportosok iskolai teljesítményét. A leendő tanítók pedig 2026.03.16.-án nézték meg a leendő iskolásokat foglalkozási helyzetben.

A „Nap gyermekei” pályázatra a Méhecske csoport nyújtott be közös alkotást, a munkát a gyermekek létszámának megfelelő mennyiségű naptejjel jutalmazták.

5.4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció:

Ebben a nevelési évben nyugalom volt az intézményben, kialakult egy elfogadóbb, egymás segítésére koncentráló attitűd, ami remélem, hogy folytatódik. Ez az alapfeltétele a munkának. A szakmai munkaközösségek már az előző nevelési évben sem igazán működtek, a dolgozók elmondták, hogy nem volt rá idő. Fontosnak tartottuk, hogy a Zöld Óvoda keretében mindkét feladatellátási helyen tovább folytassuk a környezet megóvását, a növények ültetését, gondozását, jövőre pedig lehet csatlakozni az ingyenes óvodakert programhoz, melynek keretében az intézmény minden kertépítéshez szükséges anyagot ingyen megkapna. A vezetőhelyettes felvállalta ezt a programot, a jelentkezést beküldte.

Az információáramlást a csoportok és a dolgozók között több csatornán működtettük. A dolgozók közül ketten a gyermekeiket a másik épületbe hordták, így napi szintű volt a szóbeli információcsere. Email, Messenger üzenet és zárt csoportok keretében írásban is kommunikáltunk. A gyermekcsoportok a szülőkkel is ezeket a formákat részesítették előnyben. Erősíteni kell a jövőben a székhely és a telephely kapcsolatát és hangsúlyossá kell tenni, hogy egy intézmény vagyunk. Közös, közös elvek alapján ugyanolyan jó színvonalú munkát szükséges végezni, ugyanazt az ajándékot készíteni a szülőknek. Közös évnyitót, évzárót, ballagást tartani. Biztosítani kell a két intézmény között az átjárhatóságot, egymás helyettesítését, ehhez nagyobb rugalmasságra van szükség. Nem sikerült konszenzusra jutni a folyamatosság kérdésében és a nevelési elvekben is előfordul még az egyetértés hiánya. Kiemelt feladat kell, hogy maradjon a következő nevelési évben az intézményi és az egyéni célok összhangjának megteremtése, ehhez a vezetői ellenőrzések hozzáigazítása.

Segesdi Tündérkert Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segasdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segasd.hu

6. Az intézmény partnerei:

6.1. Szülők:

A szülők közössége az idei évben szoros együttműködéssel segítette nevelési céljaink elérését. az első szülői értekezleten nagyon együttműködők voltak. A megválasztott Szülői Közösség tagok a vezetőjükkel az élen megszervezték a Márton-napi vásárt. Jó volt a közös előkészület, munkaest, a közvetlen időtöltés és beszélgetések. Az ott készített dolgok és a vásárolt felajánlások eladásából szerzett bevétel egy részét karácsonyi ajándékok vásárlására fordították, csoportonként 50 000 Ft értékben. Farsangra is nagyon sok felajánlást kaptunk. Tavasszal lehetővé tették, hogy eljussunk a Katicatanyára, a 120 000Ft busz költség és a belépők egy részének 56 400 Ft átvállalásával. Megszervezték és sikeresen lebonyolították az Anyák- napi bált, ami a kevés résztvevő ellenére fantasztikus hangulatra és sok bevételt hozónak bizonyult. Rengeteg értékes tombolatárgyat hoztak és az SZM vezető sok céget megkeresve értékes díjakat gyűjtött. Voltak belépők rendezvényekre, vásárlási utalványok, ajándékcsoomagok, szolgáltatások felajánlása, a fődíj pedig egy wellness hétvége volt. Nyáron az óvodaudvarra kaptunk zárható fém játéktárolót 76 470 Ft értékben. A szülők egyénileg sok virághagymát, palántát, kislát, virágföldet hoztak, hogy ezzel is segítsék a környezet megóvására nevelést, és hogy szebbé tegyék az óvodánkat. A szülői mag nagyon önzetlen és adakozó mindent megtesznek a gyermekek óvodai körülményeinek javítása érdekében. A faluszintű ünnepeken megjelentek, adventi gyertyagyújtás, Generációk találkozója, és az óvodai rendezvényeken is szép számmal voltak jelen: iskolai sportnap, évzáró.

A kapcsolattartás formái és tartalma a Pedagógiai programban meghatározottak alapján- családlátogatás, szülői értekezlet, egyéni megbeszélés, közös programok, napi szintű találkozások óvodába érkezés és távozás alkalmával- történtek.

Kiemelt feladatunk a jövőben is a családok jobb megismerése, minél több egyéni beszélgetéssel, információcserével. Az intézmény nyitottabbá tétele, egyre több kapcsolódási és betekintési pont biztosítása. A megfelelő mennyiségű és minőségű tájékoztatás. Az intézmény szokásainak és a szabályainak a megismertetése elfogadtatása, betartatása. Fontos megérteni, hogy mennyire fontos a gyermek óvodából való távolmaradásának előző napi lejelentése. A hagyományos szülői értekezlet mellett fogadóórák, egyéni megbeszélések szorgalmazása, a szülők ösztönzése, érdeklődésük fokozása, észrevételeik kérése, lehetőség szerint a közös programok szervezése, akár 1-1 szülői háznál mikrocsoportokban. pl. állatok megnézése, gyümölcsszüret, nyílt napok stb.

Segesdi Tündérkert Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

6.2. Iskola

Tapasztalatom szerint egy hagyományosan jól működő, egymást segítő és kiegészítő együttműködés van a két intézmény között, mely megkönnyíti az óvodás gyermekek iskolássá válását, megtapasztalható élménnyé teszi számukra a tudás megszerzését és fenntartja állandó kíváncsiságukat, különös tekintettel a HH, HHH, a roma nemzetiséghez tartozó és a kiemelt figyelmet igénylő gyermekekre. Az esélyegyenlőség, a hátrányok kompenzálása jegyében erre a jövőben is fokozott figyelmet kell fordítanunk. Az első munkamegbeszélés az iskola kezdeményezésére, már 2025.augusztus 25.-én megtörtént, amikor az együttműködési munkaterv mellett, lehetőség nyílt az iskolát kezdő gyermekekről az óvodapedagógusoknak egy rövid összefoglalót elmondani. A programon minden pedagógusunk részt vett. A gyermekek mozgásfejlesztése érdekében lehetőséget kaptunk az iskolai tornaterem heti egyszeri használatára is. Az első gyermekekkel és szülőkkel közös program volt a sportnap, amit nagyon élveztek a gyermekek. Az év folyamán kölcsönös hospitálások voltak egymás intézményeiben, a gyermekeink részt vettek iskolai versmondó és ének versenyen.

A látogatás az első osztályban, az évente tartott közös munkaértekezlet lehetőséget teremtett arra, hogy a felmerülő problémákat megbeszéljük, az első visszacsatolás megtörténjen az óvoda felé és a gyermekek fejlődésének után követése is részletesebbé és árnyaltabbá váljon.

Ezen célok elérése érdekében állítottuk össze, terveztük meg közös programjainkat az iskola érintett pedagógusaival, az érintett osztályközösségekkel.

6.3. Pedagógiai Szakszolgálat

A Segesdi Tündérkert Óvodában a KLIK Somogy Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Nagyatádi Tagintézményének szakemberei végzik rendszeresen a gyermekek logopédiai-és általános képességfejlesztését.

A 2025/2026-es nevelési évben május hónapban megtörtént az öt éves kort betöltött gyermekek szűrővizsgálata. az eredmények tükrében szükséges lesz majd a vizsgálati beutalók elkészítése.

Az SNI gyermek fejlesztését a Duráczy Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény és Kollégium logopédus, gyógypedagógus munkatársa végzi.

nap	fejlesztés jellege	Teleki u 32	Szabadság tér
hétfő	SNI logopédia	--	14.30-15.15
kedd	BTM és nev tan. PSZ	7.30-10	10.00-13.00.
szerda	logopédia PSZ	11.10-11.50	9.30-11.00
csütörtök	logopédia SNI	11.00-11.45	
péntek	gyógytestnevelés	9.45-10.30	10.45-11.20

Segesdi Tündérkert Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

A részt vevő gyermekek száma:

Fejlesztés jellege	Gyermekek száma	Teleki u 32	Szabadság tér 6
SNI logopédia	1	-	1
Logopédia PSZ	11	4	7
BTM és nevelési tanácsadás PSZ	16	6	10
Gyógytestnevelés	21	8	13
Összes ellátott gyermek	49 fő	18	31

Az érintett gyermekek száma nagyon magas. Ennek is köze van az iskolakezdők alacsony számához. OH kérvénnyel 2 gyermek maradt további nevelési évre az intézményben, szakszolgálati véleménnyel pedig 11 gyermek.

6.4. Pedagógiai szakmai szolgáltatás

A pedagógiai szolgáltatások igénybevételére az Oktatási Hivatal Kaposvári Pedagógiai Oktatási Központja biztosít lehetőséget. Az általuk hirdetett és szervezett tanfolyamok, továbbképzések közül választhatnak a nevelőtestület tagjai. Az idei évben a Csurgón megrendezett szakmai napon volt lehetőségünk részt venni, egyéni fejlesztés és oviKRÉTA vezetése témakörben, valamint kértünk szaktanácsadói segítséget az aktuális feladatok, vezetői teendők, továbbképzési program és Poszeidon rendszer területeken.

6.5. Fenntartó:

A fenntartóval a törvényi kötelező feladatokon túl is szoros volt az együttműködés a falu közösségi rendezvényein való rendszeres óvodai részvétellel. A gyermekek, pedagógusok és a szülők is szívesen vettek részt a közös ünnepeken, ezzel is erősödött az összetartozás érzése. Az intézmény tanköteles korú gyermekei részt vettek a településen hagyományosan megrendezett Generációk Találkozásán, köszöntötték az időseket Idősek napja alkalmából, részt vettek az október 23-i, az Adventi gyertyagyújtás, valamint a Mindenki Karácsonya rendezvényeken.

Az intézmény alapidokumentumainak elfogadásával betekintésük nyílt az óvodai munkába, a munkaterv alapján egyeztetésre kerültek a nevelési év főbb feladatai. Fontos volt a rövid- és távlati céloknak való megfelelés és a működés feltételeinek biztosítása. A költségvetés és gazdálkodás volt a legkritikusabb pont, mivel a teljes év folyamán az önkormányzat nagyon nehéz anyagi helyzetben volt. Az

Segesdi Tündérkert Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

óvodai étkeztetés rengeteg pénzt elvitt és az óvodára kiszabott visszafizetések sem segítettek. A dolgozók cafeteria juttatását sem tudták biztosítani, de ígéretet tettek, hogy év végére igyekeznek a dolgozókat kompenzálni lehetőség szerint.

Az épületek állagának javítása, a gazdaságosabb működés az erre irányuló pályázati lehetőségek figyelése további fontos feladat. A törvényességi megfelelésnek, a kölcsönös tájékoztatásnak és a beszámolási kötelezettségnek eleget tettünk. A gyermekek lehetőségeinek kibővítése, esélyteremtés a jelzőrendszeri tagok bevonásával közös feladatunk. A képviselők közül 2 fő és a polgármester saját anyagi forrásból karácsonyra az óvodai csoportoknak és a bölcsődének csoportonként 30 000Ft-ot adott, amit karácsonyi ajándék vásárláshoz használtunk fel. Nagyon szépen köszönjük. A felajánlásokhoz az óvodavezető is csatlakozott, minden kisgyermeknek karácsonyi színező könyv vásárlásával 30 000Ft értékben. A kirándulásunkat a Katica tanyára a polgármesteri keretből 100000 Ft-al támogatták. Sajnáljuk, hogy az óvodai évzárón senki sem képviseltette magát, nagyon büszkék vagyunk a gyermekek teljesítményére.

6.6. Egyéb partnerek:

Kisebbségi Önkormányzat:

Rendszeresen esznek faluszinten a gyermekek érdekében. Ősszel a nagycsoportos óvodások bábszínházba való eljutását támogatták 20000Ft-al.

Szociális Szolgáltató Központ Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat:

Célunk az esélyegyenlőség biztosítása, prevenció; a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése és megszüntetése; a nehéz helyzetbe került családok szociális problémáinak enyhítése; a gyermekek jogainak védelme. A rendszeres jelzőrendszeri megbeszéléseken részt vettünk, 3 esetben közösen léptünk fel.

Egészségügyi Szolgálat (Védőnő, fogorvos, háziorvos):

A szűrések, mérések, (egészségügyi, tisztasági és fogorvosi) a gyermekek egészségének megőrzése érdekében megtörténtek. Év közben változás történt a védőnő személyében. A gyermekorvosi ellátottság biztosított, de gyakran váltják egymást az orvosok, ezért nehézkes volt a hiányzások a betegségek valódiságának nyomon követése. Az orvosi asszisztens segítőkész együttműködésére biztosan számíthattunk.

Segesdi Tündérváros Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

Művelődési Ház, Könyvtár:

A Művelődési Ház adott rendszeresen otthont a falu szintű rendezvényeknek és az óvodabáknak és a Márton napi vásárnak. A könyvtár vezetőjével is felvettük a kapcsolatot, javasoltam bábszínház kérvényezését a Kaposvári könyvtárprogram keretében, amely sikeres volt, az eseményre az Ötvöskónyi Szivárvány óvoda gyermekeit is meghívtuk. A tavaszi időszakban a könyvtár élén is személyi változás történt, vele is sikerült jó kapcsolatot kialakítanunk és a tavaszi időszakra új fellépőket hívni a könyvtárprogram keretében. Az Ötvöskónyi könyvtáros is élt ezután a lehetőséggel és az általuk szervezett előadásra a falubusszal a segesdi gyermekek is el tudtak jutni. A nyári időszakban a nagycsoportosoknak népszerűsítettük a könyvtárhasználatot, mesével, könyvjelző készítéssel és könyvek nézegetésével telt el a délelőtt.

Óvodai szociális segítő:

Nagyon jó volt a kapcsolatunk. Az évfolyamán figyelemmel kísérte az óvodás gyermekek, különös tekintettel a HH és HHH gyermekek szociális helyzetét, együttműködött az óvodával, szülőkkel, a gyermekjóléti szolgálattal a gyermekek védelme érdekében. Részt vett a jelzőrendszeri megbeszéléseken, segítségével az EFI szervezésében a tavaszi időszakban nagyon sok óvodásoknak szülőknek és pedagógusoknak való programot tudtunk az óvodában szervezni.

7. Ellenőrzés

7.1 Pedagógiai munka ellenőrzése:

- **TÉR cél: csoportban folyó nevelőmunka: szokásalakítás, foglalkozások rendszere**
Ebben a nevelési évben ez sokat javult, bevezettük a folyamatosságot, folyamatosan figyelemmel kísértük, hogy a nap folyamán a 45 perc időtartam iskolaelőkészítés céljából megvalósuljon, a hetirend és a napirend betartásával. Ez a következő év még hangsúlyosabb feladata
- **Képességfejlesztés megvalósulása, módszerek, eszközök**
A pedagógusoknak ezen a területen több módszertani megújulásra, az online önképzés felfedezésére, mindennapi munkában való alkalmazására, az éves és heti tervek frissítésére van szükségük. Fontos a motiváció felélesztése, a napi rutinok alkalmazása helyett az eredményesebb módszerek keresése. Fontosak a folyamatos továbbképzések az egyéni érdeklődési terület és tehetség bevonása a csoportok mindennapjaiba.

Segesdi Tündérvár Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

- **TÉR cél: Hiányzások csökkentése az intézményben, dokumentációk vezetése**
Az év folyamán rendszeresen ellenőriztük ezt a területet. A jelzőrendszeri tagok is partnerek voltak ebben. Megvalósult több szülői beszélgetés, és kirajzolódott, hogy melyek azok a családok, ahol ez a probléma jelentkezik.
- **Dokumentációk vezetése, oviKRÉTA,**
Az idei év nagy vívmánya, hogy mindenki képes az oviKRÉTA rendszer saját jogosultságainak megfelelő vezetésére. Az ellenőrzések során azt lehetett kifogásolni, hogy a dokumentumok vezetése nem naprakész. Ezen a jövőben mindenképpen javítani kell.
- **Esélyteremtés, egyéni fejlődés nyomon követése**
Ez az óvodánk egyik erőssége, ez megmutatkozott az ellenőrzések során is. A dokumentációk vezetése rendszeres, a gyermekek számára igyekeznek színes programokat biztosítani. Amiben még lehet fejlődni az a differenciálás változatos lehetőségeinek alkalmazása, egyéni fejlesztések és a társak bevonása a folyamatba.

7.2. Technikai dolgozók munkájának ellenőrzése:

- **HACCP szabályok betartása**
A tisztaság ellenőrzése rendszeres volt, ebbe a HACCP szakemberek is több alkalommal bekapcsolódtak, javaslataikkal segítették a minél jobb munkavégzést. Az intézményben az év folyamán mindegyik telephelyen és a székhelyen is a tisztaság és az élelmiszerbiztonsági előírások betartása megfelelő volt.
- **Takarékos működés biztosítása,**
Az év folyamán nagyon takarékos gazdálkodást folytattunk, rendszeresen ellenőriztem a megfelelő hőmérsékletet, a termosztátok beállításait, Blokkokba rendeztem a tisztítószer vásárlásokat, az előírásoknak megfelelő, de gazdaságos árú tisztítószer alkalmazásával, a boltok akcióinak kihasználásával, magam vásároltam és szállítottam a kifogyó készleteket. Csak a működéshez szükséges dolgokat vettük meg, a szülők anyagi segítségét okosan használtuk fel.
- **Összedolgozás, munkaszervezés**
A lehetőségekhez képest a feladatellátást jól megoldottuk, pontosítottuk a feladat és hatásköröket, természetessé vált egymás segítése. A koordinálás folyamatos volt, a második félévben már a dolgozók is javaslatokat tettek a megoldásra. Megállapítható, hogy az alkalmazotti közösség képes az összefogásra.

Segesdi Tündérvár Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

- **Munkakörökkel összefüggő belső utasítások / udvarrendezés, locsolás, játék kikészítés, eseti feladatok/ teljesítése**

A dajkák munkáját többször segítették diákmunkások, dajka képzősök és az önkormányzat részéről biztosított közhasznú munkavállalók. Ez nagyon hasznos volt, mert főként a szék-hely épületben, ahol csak egyetlen dajka van a két csoportra a feladatellátás szinte lehetetlen lett volna. Nagyon fontos, a megfelelő személyi feltétel biztosítása, 4 órás konyhai kisegítő helyett, egy fő teljes állású dajka alkalmazása.

- **Kapcsolattartás módja, pedagógusokkal, gyermekekkel, szülőkkel**

Az év folyamán a kapcsolattartás mennyisége és minősége megfelelő volt, az év elején jelentkezett néhány probléma, melyet több megbeszéléssel igyekeztünk megoldani. Mivel az elvárásrendszerünk egyértelmű nagyon fontos továbbra is annak a betartása.

Az ellenőrzések folyamatosan és bejelentett módon is történtek. Célom volt minden dolgozó munkájának megismerése, erősségeinek feltárása, módszertani segítség nyújtása a fejleszhető területeken. Fontos továbbra is a rendszeres visszacsatolás és az azonos elvárásrendszer alkalmazása.

8. Az Intézményi intézkedési tervvel való megfeleltetés:

A következő nevelési évben esedékes az intézmény tanfelügyeleti ellenőrzése. Az intézkedési terv 2023-ra gyakorlatilag befejezettnek tekintette a folyamatot. A dokumentációk frissítése az idei évben megtörtént, bevételek vizsgálatuk során még további módosításra van szükség, pl. a kisebbségi nevelés beintegrálása a nevelési területek tartalmába, hogy ne elkülönülten szerepeljen, valamint az újabb vezetőváltás miatti aktualizálások lesznek esedékesek. A Zöld óvoda program eddig is ment az intézményünkben a további folytatásra, 2026. szeptemberéig lehet pályázni. Az idei évben jelentkeztünk az óvodakert programra, amely tovább tudja erősíteni a környezettudatosságot a gyermekekben és a közös programokon keresztül talán a szüleikben is. Fontos lenne még a hátránykompenzáció és a felzárkóztatást támogató nevelési lehetőségek bővítése, valamint a tehetséggondozás területeinek a további fejlesztése. Ennek az egyik alapja a gyermekek mérési eredményeinek felhasználása az eredményesebb fejlesztésük érdekében. Kiemelten fontos a jövőben a pedagógusok szakmai fejlődésének segítése, a kitekintés és az egyenletes terhelés biztosítása, valamint a partnerek elégedettségmérése. A következő nevelési évet intézményi önértékelés indításával kell kezdeni.

Segesdi Tündérkert Óvoda és
☒ 7562 Segesd Szabadság tér 6
☎ +36 20 440 3832
E-mail: segesdovi@gmail.com
OM: 202428



Cseperedők Bölcsőde
☒ 7562 Segesd, Kossuth u 102.
☎ +36 20 3415254
E-mail: bolcsode@segesd.hu

9. Összegzés:

Az elmúlt évben megkezdődött egy folyamat, amely erősítette az óvodai dolgozók között a belső összhangot, elindult egy közös munka, összedolgozás és megújulásra való igény. Az idei év még nem hozhatott igazi eredményeket, arra volt alkalmas, hogy alapokat rakjon. Úgy érzem, hogy munkatársakra figyelő, hiteles szakmai tudással rendelkező vezetőként tekintettek rám és elfogadták a dicséret mellett a kritikáimat is. Az év végére pontosan kirajzolódott, hogy mely területeken szükséges fejlődni, javítani. Az idei évtől új vezető érkezik, aki remélhetően meglátja hozzám hasonlóan ennek a közösségnek a pozitívumait és tud rá építeni. Nagyon fontos lenne a személyi állandóság, a folyamatosság és a stabilitás biztosítása.

Köszönöm a dolgozóknak a belém vetett bizalmat, az együttműködést, a közös munkát, a problémákkal való szembenézést és a rugalmasságot. Nagyon feltöltött a gyermekek szeretete és ragaszkodása, ahogy nap mint nap fogadtak. Ezen kívül meghatott a Szülők Közösségének segítőkészsége, köszönöm, hogy megtapasztalhattam az önzetlen összefogás erejét.

A jövőre nézve sok sikert kívánok!

2026. július 31.


Derzsó Zsuzsanna
főigazgató

