

Segesdi Tündérkert Óvoda és Cseperedők Bölcsőde

7562 Segesd Kossuth utca 102.

bolcsode@segesd.hu

06-82/778-999

CSEPEREDŐK BÖLCSŐDE

Munkaterve



2025/2026. nevelési év

A munkatervet összeállította:

Petes Éva

Szakmai Vezető

Tartalomjegyzék

Bölcsőde adatai:	3
Jogszabályi háttér	3
Bevezető	5
Helyzetkép és Helyzetelemzés	5
Tárgyi feltételek	6
Személyi feltételek	7
Szakmai továbbképzések.....	8
Működési rend – A nevelési év rendje	9
A nevelési-gondozási év szakmai célja.....	10
A helyi szakmai programból fakadó feladatok	12
Bölcsődei csoportunk program terve hónapokra lebontva	14

Bölcsőde adatai:

A bölcsőde hivatalos elnevezése: Segesdi Tündérkert Óvoda és Cseperedők Bölcsőde

Az intézmény székhelye: 7562 Segesd, Szabadság tér 6.

Az intézmény telephelye: Cseperedők Bölcsőde 7562 Segesd, Kossuth L. utca 102.

Telefonszám: 06 82 778 999

E-mail: bolcsode@segesd.hu

Honlap: www.cseperedoksegesd.hu

Fenntartó: Segesd Község Önkormányzata

Fenntartó székhelye: 7562 Segesd Szabadság tér 1.

Fenntartó e-mail címe: info@segesd.hu

Fenntartó telefonszáma: 82/598-002

Fenntartó honlap: www.segesd.hu

Intézményvezető: Derzsó Zsuzsanna

Szakmai vezető: Petes Éva

Bölcsőde férőhelyszám: 12 fő

Bölcsőde csoportok száma: 1

Jogszabályi háttér

Az éves terv az alábbi jogszabályok figyelembevételével készült.

- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 235/1997. (XII.17.) kormányrendelet a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról
- Az emberi erőforrás minisztere a 6/2016. (III.24.) EMMI rendelete a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998.(IV.30.) NM rendelet módosítása
- 369/2013 (X.24.) kormányrendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- A Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja
- 9/2000. (VIII.4.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
- 28/2011. (XII.29) kormányrendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról
- 7/2014.(IV.30.) EMMI rendelete a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás egészségügyi előírásokról
- 25/2017. (X.18.) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatókat nyújtó személyek vezető képzéséről
- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 326/2013. (VIII.30) Kormány rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben
- történő végrehajtásáról 257/2000. (XII.26.) 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról

Bevezető

A 2025–2026. tanévre készített munkaterv célja, hogy tovább erősítse a módszertani fejlődésünket, és a korábbi ellenőrzések során feltárt hiányosságokat véglegesen kiküszöbölje. **A Kaposvári Bölcsődében szerzett tapasztalatokat beépíteni és megvalósítani a bölcsődei munkánk során,** így biztosítva a gyermekek fejlődésének minél teljesebb támogatását.

Helyzetkép és Helyzetelemzés

Intézményünk egy csoporttal működik, 12 férőhely biztosításával. A gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű nevelését és gondozását ötnapos nyitvatartással, hétfőtől péntekig 6.30–16.30 óráig, napi 10 órában látjuk el. A bölcsődei felvétel 20 hónapos kortól lehetséges. A gyermekek a harmadik életév betöltéséig maradhatnak intézményünkben, illetve – a nevelési év végéig – abban az esetben, ha a harmadik életévüket már betöltötték. Orvosi szakvélemény alapján, amennyiben a gyermek testi és szellemi fejlettségi szintje nem teszi lehetővé az óvodai nevelés megkezdését, a bölcsődei gondozás-nevelés a negyedik életév betöltését követő augusztus 31-ig meghosszabbítható.

A 2025/26-os gondozási-nevelési évben 4 kisgyermekkel kezdjük meg működésünket, a teljes létszám elérése azonban még bizonytalan. Elsődlegesen a településen élő gyermekek felvételére kerül sor, ugyanakkor a fennmaradó szabad férőhelyek esetén a környező településekről jelentkező gyermekeket is fogadjuk. A beíratás folyamatos, így üres férőhely esetén a gyermek

beszoktatása azonnal megkezdhető. A jogszabályi előírásoknak megfelelően elsőbbséget élveznek a dolgozó szülők gyermekei, a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők, az egyedülálló szülők által nevelt gyermekek, a védelembe vett gyermekek, valamint a három vagy több gyermeket nevelő családok gyermekei.

A bölcsődei férőhelyek iránti igény a 2022. szeptemberi nyitás óta folyamatos emelkedést mutatott, ugyanakkor a 2025/26-os nevelési évben átmeneti visszaesés tapasztalható. Tapasztalataink szerint a szülők igényei továbbra is a biztonságos, családias légkörben megvalósuló, szakszerű nevelés és gondozás irányába mutatnak. A jelenlegi helyzet alapján kiemelt feladatunk a férőhelyek teljes kihasználtságának biztosítása, a családok bizalmának további erősítése, valamint a szülőkkel való együttműködés és kommunikáció folyamatos fejlesztése.

Tárgyi feltételek

Az intézmény tárgyi feltételei megfelelnek a jogszabályi és szakmai előírásoknak, biztosítva a gyermekek biztonságos, fejlesztő és esztétikus környezetét.

Csoportszoba:

Alapterülete a csoportlétszámnak és a gyermekek életkorának megfelelő. Bútorzat, gondozási eszközök és játékok az életkori sajátosságoknak megfelelőek. A gyermekeknek saját étkezési és pihenőhelyük van, a nyugodt alvás és a tárgyi állandóság elve biztosított. Pihenő kuckó, párnák és puha textil játékok nyugtató hatást nyújtanak.

Játékkészlet:

A készlet biztonságos, egészségügyi és pedagógiai szempontból megfelelő. A különböző tevékenységekhez (konstruáló, szerepjáték, logikai, alkotó, mozgásfejlesztő) biztosított játékok minősége kiváló. Korcsoporti és nemi sajátosságoknak is megfelel, rendszeres tisztításra és biztonságos használatra kiemelt figyelmet fordítunk.

Fürdőszoba

és

gyermeköltöző:

A fürdőszoba a csoportszobához kapcsolódik, berendezése a gyermekek méretéhez igazodik, segítve önállósodásukat. A gyermeköltözőben jelölt szekrények biztosítják a ruhák tárolását. A szülők számára várakozási lehetőség és faliújságon tájékoztatás áll rendelkezésre.

Helyiségek

díszítése:

A helyiségek hangulatosak és esztétikusak, díszítésük követi az évszakok és ünnepek változását.

Babakocsitároló:

Biztonságos tárolást biztosít a babakocsival érkezőknek a hazamenetelig.

Játsszóudvar:

A terasszal kapcsolódó, tágas udvar biztosítja a gyermekek mozgásigényét, szabad levegőn való játékát és pihenését. Homokozó, pihenőház, többfunkciós alagút és mozgásfejlesztő eszközök állnak rendelkezésre. Az udvari játékkészlet korosztályi és biztonsági szempontoknak megfelelő, elősegítve a gyermekek felszabadult és vidám mindennapjait.

Személyi feltételek

A bölcsődében dolgozó munkatársak száma megfelel a hatályos jogszabályi előírásoknak, az intézmény engedélyezett dolgozói létszáma négy fő. A gyermekek nevelését és gondozását három fő, középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelő látja el. Közülük egy fő szakmai vezetőként a bölcsőde szakmai irányításáért felel, egy másik kisgyermeknevelő helyettesítő feladatokat lát el, és a bölcsődei dajka távolléte esetén a konyhai feladatokat is ellátja, míg a harmadik kisgyermeknevelő a csoport mindennapi nevelési és gondozási feladataiban vesz részt. A dolgozói létszámot továbbá egy fő bölcsődei dajka egészíti ki, aki a mindennapi munkavégzés során támogatja a kisgyermeknevelők tevékenységét.

Minden munkatárs határozatlan idejű munkaszerződéssel látja el feladatait. Egy újonnan belépő helyettesítő kisgyermeknevelő még nem rendelkezik a munkakör betöltéséhez szükséges képesítéssel, azonban tanulmányait megkezdte, így a végzettség megszerzése folyamatban van.

Név	Munkakör	Heti kötött munkaidő(óra)
Petes Éva	Kisgyermeknevelő (Szakmai vezető)	35/hét+1 óra nevelő gondozó munkához kapcsolódó tevékenységek az intézményen belül
Szép Zsoltné	Kisgyermeknevelő	35/hét+1 óra nevelő gondozó munkához kapcsolódó tevékenységek az intézményen belül
Dömötör Ivett	Kisgyermeknevelő (Helyettesítő)	35/hét+1 óra nevelő gondozó munkához kapcsolódó tevékenységek az intézményen belül
Gyöngyösi Norbertné	Dajka	40/hét

MUNKAREND					
CSEPEREDŐK BÖLCSŐDE					
Dolgozó	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek
Petes Éva (szakmai vezető)	6.30-14.30/ 8.30-16.30	6.30-14.30/ 8.30-16.30	6.30-14.30/ 8.30-16.30	6.30-14.30/ 8.30-16.30	6.30-14.30/ 8.30-16.30
Szép Zsoltné (kisgyermeknevelő)	8.30-16.30/ 6.30-14.30	8.30-16.30/ 6.30-14.30	8.30-16.30/ 6.30-14.30	8.30-16.30/ 6.30-14.30	8.30-16.30/ 6.30-14.30
Dömötör Ivett (helyettesítő)	8.00-16.00	8.00-16.00	8.00-16.00	8.00-16.00	8.00-16.00
Gyöngyösi Norbertné (dajka)	7.30-15.30	7.30-15.30	7.30-15.30	7.30-15.33	7.30-15.30

A kisgyermeknevelők hetenként váltott műszakban dolgoznak.

Helyettesítési terv

Betegség vagy szabadság esetén a munkarend módosulhat. Hiányzás esetén a helyettesítő kisgyermeknevelő látja el a hiányzó kisgyermeknevelő és a bölcsődei dajka feladatait. Minden dolgozó a vonatkozó jogszabályoknak, munkaköri leírásának, a munkáltató tájékoztatásának, valamint a szakmai szabályoknak megfelelően, legjobb tudása szerint végzi munkáját, mindig a gyermekek mindenek felett álló érdekeit előtérbe helyezve.

Szakmai továbbképzések

A bölcsődei munkatervben meghatározott továbbképzések célja, hogy a dolgozók naprakész tudással rendelkezzenek, és képesek legyenek alkalmazni a legújabb pedagógiai módszereket és a jogszabályi előírásokat. A továbbképzések lehetnek kötelezőek, munkakörhöz kötöttek vagy szabadon választhatók. A kisgyermeknevelők folyamatos szakmai fejlődése érdekében fontos, hogy az intézmény vezetése és a dolgozók közösen tervezzék meg és valósítsák meg a továbbképzéseket. A személyes gondoskodást végző szakemberek továbbképzési kötelezettségéről a 9/2000. évi SzCsM rendelet rendelkezik.

A továbbképzési ciklus végére minden kisgyermeknevelő teljesítse a számára előírt továbbképzéseket.

A dolgozók előrehaladását az intézmény folyamatosan nyomon követi: egy dolgozó már teljesítette a kötelező, a munkakörhöz kötött és a választható képzéseket, így számára a ciklus

lezárult.

A másik kolléga a kötelező képzésekből még bizonyos kreditpontokat kell, hogy megszerezzen miközben a munkakörhöz kötött és a választható képzéseket már teljesítette. Az új kolléga most kezdi meg a képzések teljesítését, mivel nemrégiben kezdett a bölcsődében. Az intézmény célja, hogy minden dolgozó számára biztosított legyen a képzésekhez való hozzáférés, a szükséges információk és a mentorálás, így a továbbképzések a gyakorlati munkában is hatékonyan hasznosíthatók legyenek.

Működési rend – A nevelési év rendje

- **Nyitvatartás:** A bölcsőde ötnapos munkarendben, hétfőtől péntekig **6:30–16:30** között, napi 10 órában tart nyitva.
- **Nevelési év időtartama:** 2024. szeptember 1. – 2025. szeptember 31.

Zárva tartások

- **Nyári leállás:** 2026. július 20. – 2026. augusztus 2.
A szülőknek a leállás időszakára vonatkozó ügyeleti igényükről nyilatkozniuk kell.
A nyári leállás és a takarítási zárva tartása fenntartói döntés szerint történik.

Az év végi ünnepi időszakban (2024. december 22–31. között) a bölcsőde **ünnepi működési rend** szerint tart nyitva.

A tapasztalatok és az előzetes szülői igényfelmérés alapján ezen időszakban a gyermekek többsége nem veszi igénybe az ellátást, mivel a családok otthon tartózkodnak, illetve az iskolás testvérek is téli szüneten vannak. Az ellátás biztosítása érdekében a szülők nyilatkoznak az ügyelet igénybevételének szükségességéről.

Amennyiben van igény, az intézmény biztosítja a gondozást. Amennyiben nem érkezik szülői igény, a bölcsőde ezen időszakban nem működik.. Az időpontok kihirdetésének végső határideje: **október vége, illetve 2025. február 15.**

Nevelés nélküli munkanap

- **2025. április 21. (hétfő):** Bölcsődék Napja

Az időpont kihirdetésének végső határideje: **2025. február 15.**

Felelős: szakmai vezető

Munkaszüneti- és rendkívüli munkanapok a 2024/2025 -os évben

2025.október 18.szombat	Áthelyezett munkanap
2025.október 23.csütörtök	56-os forradalom ünnepe munkaszüneti nap
2025. október 24. péntek	Pihenőnap
2025. december 13.szombat	Áthelyezett munkanap (dec.24. helyett)
2025. december 24. szerda	Szenteste(pihenőnap)
2026. január 1. csütörtök	Új Év- munkaszüneti nap
2026. január 2.	Pihenőnap
2026. január 10. szombat	Áthelyezett munkanap (január 2-a helyett)
2026. április 3. péntek	Nagypéntek
2026.április 6.	Húsvét hétfő
2026. április 21.	Bölcsődék napja(Nevelés nélküli munkanap)
2026.május 1. péntek	Munkaszüneti nap
2026. május 25. hétfő	Pünkösdi munkaszüneti nap
2026.augusztus 8. szombat	Munkanap (augusztus 21 helyett)
2026.augusztus 20. csütörtök	Államalapítás ünnepe- munkaszüneti nap
2026.augusztus 21. péntek	Pihenőnap

A nevelési-gondozási év szakmai célja

A Cseperedők Bölcsőde szakmai programjának célja a bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramjának magas szintű megvalósítása, a szakmai értékek megőrzése és továbbadása. Törekszünk a bevált jó gyakorlatok megerősítésére, új módszerek és tevékenységek

bevezetésére, a dolgozók és a szülők szemléletének formálására, valamint az együttműködésen alapuló kapcsolatépítésre.

A bölcsőde helyzete a nevelési év kezdetén

A bölcsőde a nevelési évet nem teljes létszámmal kezdi. Az új gyermekek a nevelési év kezdetén folyamatosan érkeznek a szakmai szabályoknak megfelelően. A beszoktatás folyamatos, a szülőkkel egyeztetett terv alapján történik, amely a gyermek és a család számára egyaránt a legoptimálisabb körülményeket biztosítja. Egész évben fogadjuk a felvételi kérelmeket, nyilvántartjuk őket, és szabad férőhely esetében biztosítjuk az ellátást a felvételi szabályzatban foglaltak szerint.

A módszertani ellenőrzés tapasztalatai is rávilágítottak arra, hogy a folyamatos, kiszámítható napirend és a gondozási sorrend következetes betartása alapfeltétele a biztonságérzet és a stabil csoportléggör kialakulásának. A várakozási idők csökkentése, a gyermekek önállósodásának támogatása, valamint az étkezés minőségének javítása kiemelt feladatként jelenik meg a nevelési évben.

Célok

- A szülővel történő folyamatos beszoktatás, az érkező gyermekek fokozatos beilleszkedésének biztosítása, az alkalmazkodás megkönnyítése.
- A csoport életkorához és az egyéni fejlettséghez igazodó, folyamatos és kiszámítható napirend kialakítása, a módszertani ellenőrzés során feltárt hiányosságok (pl. várakozási idők, gondozási sorrend) kiküszöbölésével.
- A személyi állandóság biztosítása, saját kisgyermeknevelő rendszer alkalmazásával.
- Az egészséges testi, lelki fejlődés és a szocializáció támogatása, különös tekintettel az önállósodási folyamatokra és a gyermekek kompetenciáinak erősítésére.
- A táplálkozás-egészségügyi előírások betartása, az étkeztetés minőségének javítása az EMMI rendelet alapján.
- A megismerési folyamatok és a gyermekek önállósodásának elősegítése.
- A gyermekek fejlődésének differenciált támogatása.
- A szülőkkel való folyamatos kapcsolattartás és együttműködés erősítése.
- A szabad játék feltételeinek biztosítása, a tanulási folyamatok támogatása.

Feladatok

- Folyamatos beszoktatási folyamat megszervezése, a szülőkkel való együttműködésben.
- Bizalom kiépítése a családok és a kisgyermeknevelők között.
- Egészséges, biztonságos és kiegyensúlyozott környezet biztosítása.

- Napirend kialakítása a gyermekek életkori és egyéni sajátosságai figyelembevételével, a módszertani kiadvány („Tudástár”) ajánlásai szerint.
- Az önállósodási törekvések támogatása, elegendő idő és tér biztosítása a fejlődési folyamatokhoz.
- Étkezési hiányosságok felszámolása, az étkeztetés szakmai és jogszabályi előírásainak való megfelelés.
- Játéktevékenység változatos lehetőségeinek biztosítása a csoportszobában és az udvaron.

Várható eredmények

- Harmonikus, elfogadó csoportléggkör.
- Kiegyensúlyozott, boldog és jól fejlődő kisgyermek.
- A szülők bizalommal fordulnak a kisgyermeknevelőkhöz, tanácsot kérnek tőlük.
- Az étkeztetés megfelel az előírásoknak, a gyermekek táplálkozása egészséges és kiegyensúlyozott.
- A beszoktatás folyamata biztonságot és stabilitást nyújt a gyermekeknek és a családoknak.

További feladatok

- A KENYSZI információs rendszerben a gyermekek napi jelentéseinek pontos vezetése.
- A megszokott adminisztráció folytatása, majd fokozatos átállás az új előírásokra.

A helyi szakmai programból fakadó feladatok

Bölcsődénk szakmai programja 2022. szeptember 1-jén lépett hatályba. Meghatározó szerepe van a szakmai programnak, különösen az abban megfogalmazott kiemelt tevékenységi formáknak.

Az általános nevelési és gondozási feladatokon túl kiemelt figyelmet fordítunk:

- az egészségnevelésre,
- a környezettudatos magatartás kialakítására,
- valamint a hagyományok ápolására.

A program akkor tekinthető sikeresnek, ha:

- a kisgyermek harmonikusan él meg bölcsődei mindennapjait,

- elsajátítják a koruknak megfelelő egészségügyi szokásokat,
- mozgásuk harmonikus és összerendezett,
- szívesen tartózkodnak és tevékenykednek a szabadban,
- a bölcsődés kor végére eléri az óvodai élethez szükséges testi-lelki, értelmi és érzelmi képességeiket.

Kiemelt szakmai feladatunk a megismerési folyamatok fejlődésének segítése. A megismerő folyamat támogatása a bölcsődében a játékban, a spontán helyzetekben, a beszélgetésekben, illetve a nap bármely pillanatában megvalósul.

A család és a bölcsőde kapcsolatának ápolása

A gyermekek harmonikus fejlődése érdekében elengedhetetlen a család és a bölcsőde szoros, bizalmon alapuló együttműködése. Fontos számunkra, hogy a szülőkkel közösen képviseljük az alapvető erkölcsi értékeket, szabályokat, és egységes elvek mentén segítsük a gyermekek nevelését, gondozását. A szülők és a kisgyermeknevelők folyamatosan, kölcsönösen tájékoztatják egymást a gyermek fejlődéséről, szokásairól, ezzel is támogatva a személyre szabott nevelés és gondozás kialakítását.

Az együttműködés eszközei, formái:

- családlátogatás,
- szülői értekezletek,
- csoportos megbeszélések,
- szülő jelenlétével történő beszoktatás,
- fogadóórák,
- mindennapi rövid beszélgetések érkezéskor és hazamenetelkor,
- üzenőfüzet használata,
- hirdetőtábla és digitális kommunikációs felületek,
- közös programok és rendezvények.

Célunk, hogy a szülők ne csupán információt kapjanak, hanem aktív résztvevői legyenek a bölcsődei életnek. Ezért törekszünk arra, hogy közös élményeken keresztül erősítsük az együttműködést, valamint lehetőséget biztosítsunk a vélemények, tapasztalatok és javaslatok megosztására.

Bölcsődei rendezvények, gyermek ünnepek

A bölcsődében a nevelési év során különböző programokat, rendezvényeket, családi délutánokat szervezünk. A programok időpontjai tervezettek, és minden szülő számára ismertek. Ezekre az eseményekre faliújságon, személyesen és a bölcsőde közösségi oldalán hívjuk fel a szülők figyelmet számukra.

A programok lebonyolításához elegendő időt, eszközt és helyet biztosítottunk. A programok gyakoriságukban, témájukban a helyi adottságokhoz, igényekhez, szükségletekhez igazodunk. A szülőket is bevonjuk a programok szervezésébe, megvalósításába.

Munkatársi csoport megbeszélések rendje

Legalább kéthavonta a bölcsőde dolgozóival közösen történik. Információ átadás az aktuális témával kapcsolatban (beszoktatás, gyermekünnep, adminisztráció, konkrét probléma) igény szerint

Élelmezéssel kapcsolatos feladatok

A bölcsődében folyó élelmezési tevékenységet, az étkeztetést, valamint a kapcsolódó adminisztrációt az élelmezési szabályzat, a HACCP kézikönyv és az utasítások rendszere alapján végezzük. A HACCP rendszer megfelelően működtetett.

Az étkeztetést 2025. június 1-jétől az Atroplusz Közétkeztetési és Szolgáltató Kft. (Segesd) főzőkonyhája biztosítja. Az ételek szállítása zárható ételszállító badellákban történik, ezzel garantálva az ételek biztonságát és higiénikus tárolását.

A gyermekeknek felkínált ételeket a kisgyermeknevelők előzetesen megkóstolják, ezáltal ellenőrzik azok minőségét és hőmérsékletét. A nevelők példamutató magatartása kedvet ébreszt a gyermekekben az ételek elfogyasztására, így az étkezés egyszerre szolgálja az egészséges táplálkozást és a nevelési célokat. A bölcsődében így biztosított az egészséges, biztonságos és a gyermekek fejlődését támogató étkeztetés.

Bölcsődei csoportunk program terve hónapokra lebontva

SZEPTEMBER

- Családlátogatás
- A bölcsődei élet zavartalan indulásának megszervezése
- Fokozatos beszoktatás, szokásrendszer kialakítása
- Őszi dekorációk készítése
- Dokumentációk

OKTÓBER

- Állatok világnapja (október 4.)
- Folyamatos beszoktatás
- Családlátogatások
- Dokumentációk készítése
- Szülőcsoportos megbeszélés

- Az őszi természet változásának megfigyelése
- Ismerkedés az őszi gyümölcsökkel
- Halloween-i tökfaragás

NOVEMBER

- Beszoktatás folytatása
- Családlátogatások
- Amikor az időjárás engedi, kinn tartózkodás a szabadban
- Az évszakhoz kapcsolódó meséket, mondókák, és verseket ismételtetünk
- Elkezdünk készülni az adventi időszakra
- A hónap végén a Mikulásra készülődünk
- Az első adventi gyertya gyújtásáról is beszélünk

DECEMBER

- Mikulásos alkotások, mondókák, mesék a télapóról
- Mikulás várása közösen a picikkel
- Ünnepi előkészületek, csoportszoba és helyiségek díszítése
- A hagyományok ápolása, továbbadása a gyermekek számára
- Énekek, mondókák, ünnephez kapcsolódó alkotások készítése
- Mikulást, karácsonyfát, gyertyát ragasztunk, maszatozunk és színezzük
- Mikulás várása közösen a picikkel
- Mézeskalács készítése a gyermekekkel
- Kézműves délután a szülőkkel közösen
- Fenyő ünnep, várjuk a jézuskát

JANUÁR

- Szülőcsoportos megbeszélés
- A természet változásainak megfigyelése
- Megpróbálunk sok időt tölteni a szabad levegőn
- Téli mondókák, dalocskák és mesék olvasása

FEBUÁR

- Farsangi előkészületek, csoportszoba díszítése
- Dalocskák, mondókák
- Farsangi mulatság a csoportban
- Szülői értekezlet

MÁRCIUS

- Tavaszi dekorációk készítése
- Szülőcsoportos megbeszélés
- Az ébredő tavasszal felébred a természet, amit megtudunk figyelni a csoportszoba ablakából
- Víz világnapja (március 22.)
- Az egyre melegebb időben megnő a kint töltött idő
- Tavaszi alkotások a picikkel
- Húsvéti készülődés, dekorációk

ÁPRILIS

- Kézműves délután a szülőkkel
- Nyuszi alkotások készítése
- Közös fészek készítése a bölcsőde udvarán
- A Föld világnapja (április 22.)
- Nyílt nap a bölcsődében
- Énekeink a tavaszhoz, az ünnepekhez, és a közelgő számunkra nagyon fontos ünnephez kapcsolódnak
- Ajándékok készítése az Édesanyáknak és Nagymamáknak

Május

- Közös Anyák napi ünnepség
- A tavaszhoz kapcsolódó énekek mellett a jeles napokhoz illő énekeket tanulunk.
- Éneklünk a fákról, időjárásról, madarokról
- Közös kirándulás a szülőkkel
- Gyereknapi

JÚNIUS-JÚLIUS

- Szabadságolások
- Nyári leállás: július 20- augusztus 2.(karbantartás és fertőtlenítő nagytakarítás)
- Lehető legtöbb idő a szabad levegőn
- Meleg időben felfrissülést nyújt a permetező
- Nagy figyelem a folyadékpotlásra
- Megfigyeljük a lepkéket, bogarakat, tücsköket, hangyákat
- Állatos mondókák, rövid mesék, dalocskák

AUGUSZTUS

- Készülődés az óvodába
- Csoportnapló lezárása
- Készülődés az új bölcsődei nevelési évre
- Az első szülői értekezlet az új gyermekek szüleinek.

Munkatervünk középpontjában továbbra is a gyermekek igényei állnak. A bölcsőde mindennapjai lehetőséget adnak arra, hogy a gondozás és a szülőkkel való rendszeres kapcsolattartás révén bepillantást nyerjünk az egyes családok örömeibe és nehézségeibe egyaránt. Kiemelten fontosnak tartjuk a szülőkkel való bizalmon alapuló, folyamatosan erősödő együttműködést, amely alapja közös nevelési feladatainknak. Mindezt elhivatottsággal, szakmai felkészültséggel, valamint folyamatos továbbképzéssel és önképzéssel tudjuk megvalósítani.

Célunk a 2025/2026-os nevelési évben is, hogy minden gyermek számára biztonságos, szeretetteljes és fejlesztő környezetet teremtsünk, ahol jó alapokat kaphatnak további fejlődésükhöz. Munkánkat ezen értékek mentén folytatjuk annak érdekében, hogy a gyermekek számára boldog, kiegyensúlyozott és élményekben gazdag bölcsődei éveket biztosítsunk.

Kérem a Tisztelt Képviselő Testületet, hogy a 2025/2026- os éves munkaterv jóváhagyására.

2025.09. 03.

Petes Éva

szakmai vezető