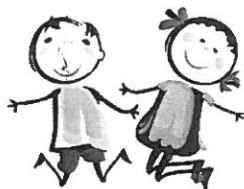


Beszámoló

Az intézményben végzett vezetői
munkámról.



Ün Érkert
Óvoda · Segesd

OM: 202428

Készítette: Pám Miklósné

Segesd, 2016.09.06.

„Az egymásra találás a kezdet,
Az együtt maradás már haladás,
Együtt dolgozni siker.”
/Henry Ford/

Vezetői hitvallásom

- ❖ A gyermekekkel foglalkozók munkájában különösen fontos, hogy az optimális intellektuális és érzelmi fejlődés lehetősége biztosított legyen.
- ❖ Csak lelkileg kiegyensúlyozott nevelő képes lelkileg egészséges gyermeket nevelni.
- ❖ Szükséges, hogy mindenki biztonságban érezze magát a munkahelyén, félelem nélkül, felszabadultan dolgozhasson.
- ❖ Az érzelmek, az öröm, a vidám hangulat, a közösséghez való ragaszkodás a személyiség pozitív értékelését tükrözik.
- ❖ Az óvónői, dajkai feladatok elvégzéséhez hivatástudat kell; a feladat átértékelése, a gyerekek szeretete és nevelése belső igény kell, hogy legyen.

Vezetői munkám

- ❖ Vezetői munkámban a demokratikus vezetői stílust kívánom megvalósítani.
- ❖ Fontosnak tartom, hogy mindenki ismerje a közös tevékenységek céljait, feladatait.
- ❖ Legyen munkamegosztás, amely lehetőséget biztosít arra, hogy mindenki képességei legjavát nyújtsa.
- ❖ A felelősi rendszer a napi munkát segítse.
- ❖ Az információáramlás hatékonyságának növelése.
- ❖ Valódi cél, hogy az egyes ember értékesnek, megbecsültnek, fontosnak érezze magát és hasznos tagja legyen a közösségnek, amelyhez tartozik.
- ❖ Nemcsak az elért eredmény, de az igyekezet, a hozzá vezető út is elismerést érdemel!

- **2016. május 20.-án tartottuk a gyermeknapot**, melynek lebonyolításában részt vettem. Az esemény zökkenőmentesen zajlott. Sem a gyermekek, sem a szülők nem érzékelték a körülöttünk lévő problémákat.
- **Első feladatomnak tartottam, hogy a széthullott munkaközösséget megpróbáljam összetartani**, az év végi feladatokra koncentrálnak a dolgozók. Mindkét telephelyen a tanévzáró, ballagási ünnepélyek színvonalasan lezajlottak.
- **A nyári óvodai életre készülve elkészítettem a dolgozók munkarendjét, a szabadságolási tervet három hónapra.** A dolgozók elfogadták javaslataimat, a nyári életrend jól szervezett formában megvalósult. A 2.sz. Óvodában szerveztem, felügyeltem a felújítási munkálatokat. Elkészült a nagycsoport parkettájának csiszolása, lakkozása. Az egész intézmény új belső tisztasági festést kapott. A régi járda felújítása is megtörtént, ami könnyebbé teszi az étel beszállítását az intézménybe.
- **Mindkét telephelyen megvalósult a HACCP-rendszer kiépítése**, 1-1 dajka és én részt vettünk a kötelező oktatáson.
- **Az intézmény dokumentumait átvizsgálva nagy hiányosságokat tapasztaltam, ezért arra törekedtem, hogy a nyár folyamán pótoljam őket. A szeptemberi tanévkezdésre elkészültek a következő dokumentumok:**
 - Minden dolgozó számára alapos, érthető, a törvényi rendelkezéseknek megfelelő munkaköri leírások.
 - Az intézmény iratkezelési szabályzata
 - Munkaidő nyilvántartása, jelenléti ívek szakszerű kezelése
 - A gyermeki fejlődés nyomonkövetése c. dokumentáció áttekinthetőségét szolgáló táblázatok
 - Anamnézis készítése a gyermekek számára
 - Értesítő az óvoda kezdésről
 - Szülői nyilatkozatok a gyermekeket érintő kérdésekről
 - A csoport napló mellékleteként foglalkozás tervhez dokumentáció
 - Gyermekvédelmi munkaterv
 - Munkaközösségi munkaterv
- **Július 22.-én munkaközösségi értekezletet tartottam, melyen ismertettem az intézményi elvárás rendszert.**

Fő témáink:

 - 2015/2016. Tanév értékelése
 - Az intézmény működését szabályozó dokumentumok, törvények
 - Az intézmény belső felépítése
 - Óvodánk helyzete a jelenben
 - Terveim és feladatok a 2016./ 2017. Tanévre
 - Munkaköri leírások közös megismerése, értelmezése
 - Dolgozók elosztása a csoportokban
 - Augusztusi feladataink: családlátogatás-ehhez útmutatás, miként valósuljon meg, foglalkozás terv készítése szeptember hónapra
 - Hagyományok ápolása, újak bevezetése: értékeltük az eddigi munkánkat, miben szeretnénk változtatni
 - Javaslatomra bevezetjük a Szivárvány c. havilapot, mely közelebb viszi intézményünket a családokhoz, ezáltal bepillantást nyerve a gyermekek hétköznapjaiba
 - Megalapítottuk a Segesdi Tündéerkert Óvoda Napsugár Díját, melyet minden tanév végén ítélünk oda az óvodánkért sokat tevékenykedőknek.

Az értekezlet megtartása hasznosnak bizonyult, mert a dolgozóknak irányt mutat a további munkához. Visszajelzéseik alapján megállapítható, hogy tetszett nekik a lebonyolítás, a kivetítő használata.

• **Augusztus hónap a tanévre való felkészüléssel telt:**

- Csoport Naplók és Felvételi , Mulasztási Naplók elkészítése
- Napi és Hetirend elkészítése
- 2016/2017 Munkarend elkészítése
- Új gyermekek felvétele
- A szabadságolás és egyéb elszámolások elkészítése, átadása a Fenntartónak
- Összehangolt munkaszervezéssel megvalósult mindkét telephelyen a nyári nagytakarítás, miközben zökkenőmentes volt a gyermekek nyári életszervezése
- Felvettem a kapcsolatot a Pedagógiai Szakszolgálattal, hogy a kialakult problémás helyzetet pozitív irányba mozdítsam, lehetőséget adva a további szakszerű együttműködésre
- Szakmai anyagokat gyűjtöttem, majd továbbítottam a tudást a kollegák felé, elkészítettem a dokumentációkat melynek használata nagyban hozzájárul pedagógiai tevékenységünk megújításához
- Fontosnak tartom, hogy az eddigi hiányosságokat bepótoljuk és szakszerű, a törvényi előírásoknak megfelelő hozzáállással végezzük munkánkat. Ennek érdekében elfogadtam a Nagyatádi Óvodavezető, Perger Péterné segítségét, akihez rendszeresen járok hospitálni, tudásomat gyarapítani.
- Együttműködési szerződést kötöttem a Tanít-, Oktat Bt. –vel, így gyakorlati helyet biztosítottam négy fő segesdi tanulójuk számára. A gyakorlaton résztvevőknek megtartottam a tűz- és balesetvédelmi oktatást. Segítséget nyújtottam az őket foglalkoztató gyakorlati és elméleti kérdésekben. Egységes Hospitálási naplót készítettem számukra, ezzel is öregbítve Segesd jó hírnevét, hiszen a vizsgabizottság és több szakértő kezébe kerülnek majd az elkészült dokumentumok.
- Új feladat intézményünkben a mentori tevékenység, Szívesen vállaltam Szita Éva, gyakornok pedagógus előmenetelének szakmai segítségét. Az ehhez szükséges szakirodalmat, elvárásokat megismertem. Két éven át azon igyekszem, hogy intézményünkbe a lehető legkönnyebben beilleszkedjen. Megismerje a pedagógiai folyamatokat, a tevékenységek tervezését és a hozzájuk kapcsolódó önreflexiókat. Sikeres minősítő vizsgát tegyen 2018.-ban.

• **Augusztus 29.-én Tanévnyitó értekezletet tartottam.**

Fő témáink:

- A nyáron elvégzett munka értékelése, dolgozói vélemények
- Dajkák között reszortterületek felosztása, telephelyenként
- Csoport névváltoztatás: Katica és Méhecske csoport
- Útmutatást adtam az elkészült intézményi dokumentumok használatához, kitöltéséhez
- Csoport naplók, fejlődési tervek szakszerűbb kezeléséhez
- Szülői értekezletek számát egyel növeltem, így évi három alkalommal lesz rá lehetőség, amely szerintem sokkal logikusabb
- Kollegáimnak elmondtam a foglalkozás tervek szakszerű elkészítésének módját, mely a napló mellékleteként szerepel az idén, majd jövőre a saját naplónk szerves részét képezi.
- Az értekezlet után csapatépítési szándékkal „kerti partit” tartottunk az egyik dolgozónál. Minden kolléga szívesen jött, jó hangulatban, beszélgetéssel, nevetéssel telt az este.

A tanévkezdéshez biztosítottam a szakmai és technikai feltételeket. Óvónők és dajkák egyaránt megkapták a munkavégzéshez szükséges eszközöket.

A 2016/2017 Tanév kiemelt feladata lesz számunkra:

- Az intézmény belső ellenőrzési tervét kialakítani, megvalósítani.
- Az Etikai Kódex bevezetése
- Az intézmény önértékelési rendszerét kialakítani, megvalósítani, értékelni és 2017.május 30.-ig feltölteni az Oktatási Hivatal honlapjára.

Ezen feladatok megvalósításával több éves intézményi lemaradást pótolunk.

Az elmúlt négy hónap alatt nagy változáson ment át intézményünk. A dolgozók megtalálták helyüket, biztonságban érzik magukat. Jellemző a jókedv, a nyugodt légkör.

Kiseb problémák ugyan akadnak egyes dolgozók közt, de hiszem, hogy ezek csak átmeneti jellegűek és az összeszokás fázisában nem jelentősek.

A kollegák tudják, hogy ez a tanév megfeszített munkatempóval és sok megoldásra váró feladattal fog telni, miközben a gyermekek nevelésében a maximumra törekszünk.

Bízom abban, hogy a megszerzett tudásom és a 17 éves szakmai gyakorlatom továbbra is intézményünk javát szolgálja.

Hiszem, hogy alázatos munkával, a társaim megbecsülésével Óvodánk régi jó hírneve visszaszerezhető és sok új értékkel gyarapítható.

Tisztelettel köszönöm a Polgármester Úr és a Képviselőtestület bizalmát.

Segesd, 2016.09.06.

Pám Miklósné
Intézmény vezető