



Segesdi Tündérkert Óvoda

7562 Segesd, Szabadság tér 6.

tel.: 06 20 440-3832

email cím: [segisdovi@gmail.com](mailto:segisdovi@gmail.com)

2022 APR 01  
5/1551-1/2022  
Ügyintéző:

Iktató szám: 73/2022.

Tárgy: A Segesdi Tündérkert Óvoda  
főző konyhájával kapcsolatos  
problémák

Tisztelt Alpolgármester Asszony!

Tisztelt Képviselőtestület!

Tájékoztatni szeretném Önöket a Segesd Község Önkormányzatának fenntartásába, a Segesdi Tündérkert Óvodához tartozó konyha működésével kapcsolatos, személyesen is megtapasztalt problémákról.

Előljáróban leszögezem, a lentebb leírtak nem új keletű gondok, az élelmezésvezető, Szita Lajosné több alkalommal is jelezte nem csak felém, igaz, de alpolgármester asszony, jegyzőasszony felé is, valamint a képviselő testület felé is, igaz „csak” szóban, a problémákat. Érdemi változás nem történt.

Néhány pontban összefoglalnám azokat a problémákat, melyek lassan már a szolgáltatások nyújtását is veszélyeztetik, ill. veszélyeztethetik.

1. Tárgyi feltételek, munkakörülmények

Az ételkészítéshez az üstök, sütő, gázsámoly adottak, bár az újonnan vásárolt üst mérete nem felel meg a konyha adottságainak, annak elhelyezése és használata nem megfelelő – úgy helyezték el és üzemelték be, hogy az ételt adagoló csap a konyhai lefolyó felett helyezkedik el. A konyhában szűk a mozgástér a dolgozóknak (amennyiben valamennyien felveszik a munkát adott napon).

Nincsen páraelszívó berendezés, a falak penészesek, hullik a vakolat, pereg a csövekről a festék, a cementlap sérült és balesetveszélyes.

A zöldségtisztító helyiség zsúfolt, ajtólapja a falnak támasztva hever.

A dolgozók szociális helyiségei zsúfoltak, kicsik és elhanyagolt állapotúak.

Az élelmezésvezető irodája szűk, zsúfolt.

A belső állapotokról összességében a szégyenletes és a felháborító jelzöt tudnám használni.

A dolgozóknak tarthatatlan, méltatlan munkakörülmények között kell végezniük nap, mint nap a munkájukat.

## 2. Humánerőforrás

A konyha az év 365 napján üzemel, 365 napon át szolgálja ki az intézmények, az idősek és a vendégétezők igényeit: hétköznapokon ~ 350 főre főznek ebédet, valamint iskolai tanítási napokon 150 gyermeknek készítenek még tízórait, uzsonnát; hétvégén ~ 50 segesdi lakosnak biztosítanak ebédet.

Ehhez az ételadag számhoz rendelhető közalkalmazotti státuszban foglalkoztatott fizikai dolgozók létszámának elmúlt hat hónapban történő alakulását a következő táblázat mutatja.

Év, hónap	Szakács	Konyhai kisegítő	Összesen
2021. 09.	4	4	8
2021. 10.	3	4	7
2021. 11.	3	4	7
2021. 12.	3	4	7
2022. 01.	3 ill. 2	4	7 ill. 6
2022. 02.	3	4	7

Az elmúlt hat hónapban, elvileg hét embernek kellett volna elvégezni a hétköznapokra vonatkozó feladatokat: átvinni az érkező árut, „dobozolni” a bölcsődébe és a két óvodába szállítandó tízórait, elkészíteni az iskolások tízórajját, tízóraitatni, mosogatni, ebédlőt takarítani, az ebédet elkészíteni, az ebédet, uzsonnát kimérni, kiszámolni az intézményeknek: bölcsőde, 1-es óvoda, 2-es óvoda, időseknek; éthordókat megtölteni, iskolásokat ebédeltetni, iskolások uzsonnáját előkészíteni, mosogatni, előkészülni a következő napi menühöz, takarítani. Ez egy hétköznap feladatlistája.

Aztán következik a hétvégi főzés: egy szakács és egy konyhai kisegítő készíti a szombati, vasárnapi ebédet, ami azt jelenti, hogy a nekik járó pihenőnapot a következő hétköznapok egyikén tudják megkapni, ami maga után vonja, hogy már lesz két nap, amikor egy-egy hiányzó biztosan lesz a dolgozók között.

Ehhez még hozzájönnek a betegszabadságon, szabadságon lévő dolgozók: 1-2-3 hiányzó és máris felére csökken a feladatokat ellátó konyhai személyzet létszáma. Az nem lehet megoldás, hogy az óvodából mennek dolgozók a konyhára kisegíteni. Az óvodai dolgozóknak is megvan a maguk feladata az óvodában, amit ha egyikük a konyhán kisegít, az óvodában maradónak kell elvégezni helyette.

A munkanapokra és hétvégékre, ünnepekre történő főzést még kiegészítik a rendezvényekre történő ételkészítések.

Ezen munkavégzés „honorálására” bevett gyakorlat plusz szabadnap kiadása.

Aki ezt a szolgáltatást igénybe veszi, annak költségtakarékos megoldás, nem kerül pénzébe a dolgozók munkája, viszont több munka hárul azokra a dolgozókra, akik a szabadnapos kollégájuk helyett még egy nappal többet dolgozhatnak.

Arról nem is beszélve, hogy mindenkit jó érzéssel tölt el, ha elismerik, megbecsülik, és megfelelő díjazásban részesítik a munkáját, a munkavégzését.

Ez egy igazságtalan, mindenkit hátrányosan érintő szokásrend, ami sürgősen változtatásra szorul, különben még súlyosabb létszámproblémával kell szembe néznünk, mert nem fogják a végtelenségig tolerálni a kialakult helyzetet a dolgozók.

2021. szeptember 1. és 2022. február 28. között 128 munkanap volt.

Ebből 6!!! nap volt olyan, amikor minden dolgozó jelen volt a konyhán és ellátta a feladatát.

Minden más esetben a jelenlévő dolgozókra és az ételmezésvezető asszonyra hárult minden munka. Az ételmezésvezetőnek is be kellett állni a konyhára segíteni ahhoz, hogy az ételkészítés, az étkeztetés rendben lezajlódjon, miközben az ő ételmezésvezetői teendőinek elvégzése szorult háttérbe.

Hiányzó dolgozók száma	Jelen lévő dolgozók száma	Napok száma
0 hiányzó	7	6
1 hiányzó	6	33
2 hiányzó	5	42
3 hiányzó	4	27
4 hiányzó	3	16
5 hiányzó	2	4

Ezzel a dolgozói létszámmal a szabadságok kiadása is nehézségbe ütközik a beosztott dolgozók esetében is és ez fokozottan jelentkezik az ételmezésvezető asszony esetében.

Addig, amíg nincs megfelelő létszámú aktív dolgozó – 9, de legalább 8 fő a konyhán, és ebből 3, de inkább 4 szakács, addig neki is be kell kapcsolódnia a napi konyhai teendőkbe, nem tud szabadságot kivenni.

Ezért kértem, kértük Alpolgármester Asszonytól, hogy jutalom formájában fizessék ki a ki nem vett szabadságát. A kérést elutasították.

Tisztelt Alpolgármester Asszony, Tisztelt Képviselőtestület!

A konyhai dolgozók, legyenek fizikai munkát végzők, vagy ételmezésvezetők, minimálbérért, vagy a garantált bérminimumért dolgoznak.

Mivel kötelező étkezők a munkahelyükön, így a Cafetéria formájában kapott juttatás azt jelenti, hogy egyelőre, fedezi a havi étkezési térítési díjaikat, de ténylegesen nem jelent számukra plusz juttatást, (ahogy az óvodai dolgozók számára sem).

Igen, decemberben mindenki kap ill. kapott 100.000 Ft-ot, az is aki a szabadnapján kívül alig hiányzott a munkából és az is, aki a 97 munkanapjából 48 napot dolgozott!

A főszakács pótléka 15.000 Ft, az ételmezésvezető pótléka 30.000 Ft, ami nincs arányban a felelősségükkel és az általuk elvégzett munkával sem.

Kértem az ételmezésvezető asszony vezetői pótlékának megemelését 60.000 Ft-ra, a főszakács pótlékának emelését pedig az elvégzett munka függvényében 30.000 Ft-ra. Nem került be a költségvetés tervezetbe és én, aki nagyon kezdő vagyok ezen a téren, nem tettem ezt szóvá és nem ragaszkodtam az emeléshez, ami hiba volt részemről.

Kérem Önöket, gondolják át a leírtakat és járuljanak hozzá a dolgozói létszám bővítéséhez, a bérpótlékok emeléséhez és a szabadság kifizetéséhez.

Közeleg a nyári turisztikai szezon, a vendéglátóhelyek kecsgettető fizetéssel folyamatosan hirdetik álláshelyeiket és előfordulhat, hogy a ma még a Segesdi Tündéerkert Óvodához tartozó konyhán dolgozó szakács a nyarat már a vendéglátásban dolgozza végig.

Ne várjuk meg, hogy ez még nagyobb gondot jelentsen a konyha működésében!

Segesd, 2022. március 31.

