

SEGESDI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL JEGYZŐJÉTŐL

7562 Segesd, Szabadság tér 1.
Tel.: 82/733-402 Fax.: 82/598-001 e-mail: segesd@latsat.hu

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2017. április 24.-i ülésére

Tárgy: A Közszolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotása.

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarországon 1992. július 1.-jével lépett életbe a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény. Ennek tiszteletére ez a nap 1997-től a köztisztviselők, majd 2011-től a köztisztviselők és kormánytisztviselők napja. A 2001. évi XXXVI. törvény hatályba lépésével 2002-től munkaszüneti nap július 1.-je.

A Közszolgálati Tisztviselők Napja minden évben július 1. napja, amely a korábbi években a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 93. § (2) bekezdése alapján „a Közszolgálati Tisztviselők Napja július 1-je, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túl szintén munkaszüneti nap.” volt. 2017. január 1.-től a Kttv. 93. § (2) alapján „a helyi önkormányzat képviselő-testülete a 232/A. §-ban foglaltak szerint egy további munkaszüneti napot állapíthat meg.”

A Kttv. 232/A. § (1) és (2) bekezdése szerint: „a helyi önkormányzat képviselő-testülete – a (2) bekezdésben foglalt feltétellel – rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je munkaszüneti nap.

(2) A helyi önkormányzat képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az avval összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.”

A törvény értelmében a munkaszüneti nappal kapcsolatos többletköltséget az önkormányzat saját bevételeiből fedezi. A Kttv. szerint a köztisztviselőt illetmény illeti meg a munkaszüneti nap miatt kiesett időre. Ez a közös hivatal esetében nettó 142.000 forintot jelent. Amennyiben adott évben a köztisztviselők napja ügyfélfogadási napra esne, a hivatal más napon – amikor nem lenne ügyfélfogadás – pótolná az ügyfelek fogadását. Az önkormányzati köztisztviselők fontos szerepet töltenek be a település életében, nagyon sok kihívásnak és feltételnek kell megfelelniük nap mint nap. A köztisztviselők napja, mint munkaszüneti nap törvényi szintű eltörlése érzékenyen érinti ezen területen dolgozókat. Nem arról az egy munkától távol töltött napról van szó, - legtöbb esetben a köztisztviselők a nekik járó éves szabadságot sem tudják kivenni tárgyévből – hanem az erkölcsi megbecsülésükről.

Figyelemmel az előbbieken foglaltakra, javaslom a képviselő-testületnek, hogy alkosson rendeletet arról, hogy a közös hivatal köztisztviselői számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja továbbra is munkaszüneti nap legyen.

A rendelet-tervezet előzetes hatásvizsgálata:

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható követelményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a testületet tájékoztatni kell.

A törvény 17. § (2) bekezdése szerint a hatásvizsgálat során vizsgálni kell:

- a) a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, különösen
 - aa) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásait,
 - ab) környezeti és egészségi következményeit,
 - ac) adminisztratív terheket befolyásoló hatásait, valamint
- b) a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményeit, és
- c) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket.

A fentiek alapján a rendelet módosításának várható következményeiről – az előzetes hatásvizsgálat tükrében – az alábbi tájékoztatást adom:

A módosítás valamennyi jelentősnek ítélt hatása, különösen:

1. Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása: A képviselő-testület kifejezi megbecsülését a hivatal köztisztviselői felé. A munkaszüneti nappá nyilvánítás költségeit az önkormányzat a saját bevételeinek terhére biztosítja, ennek költsége nettó 142.000 Ft.
2. A módosításnak környezeti és egészségügyi következményeivel nem számolhatunk.
3. Az adminisztratív terheket jelentősen befolyásoló hatása nincs a módosításnak.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

Ez nem törvényi köteleesség, hanem egy lehetőség, amelyről a képviselő-testület dönt.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A meglévő állományi létszámban a személyi, szervezeti, tárgyi feltételek adottak. A pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

A rendelettel kapcsolatban várható problémák, jogszabály-alkalmazási nehézségek:

Nincs, mert évek óta a lakosság is hozzászólt ahhoz, hogy július 1. napja munkaszüneti nap.

Az önkormányzati rendeletekhez indokolási kötelezettség is társul. Az indokolásban a jogszabály előkészítőjének feladata azoknak a társadalmi, gazdasági, szakmai okoknak és céloknak a bemutatása, amelyek a szabályozást szükségesség teszik. Az indokolásban ismertetni kell a jogi szabályozás várható hatását is.

Kérem a T. Képviselő-testületet az előterjesztésben foglaltak megtárgyalására és a rendelet-tervezet elfogadására.

Segesd, 2017. április 13.

dr. Varga Katalin
jegyző